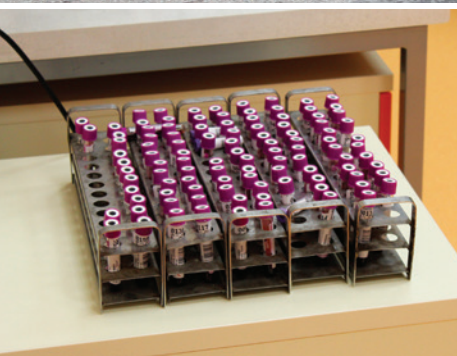
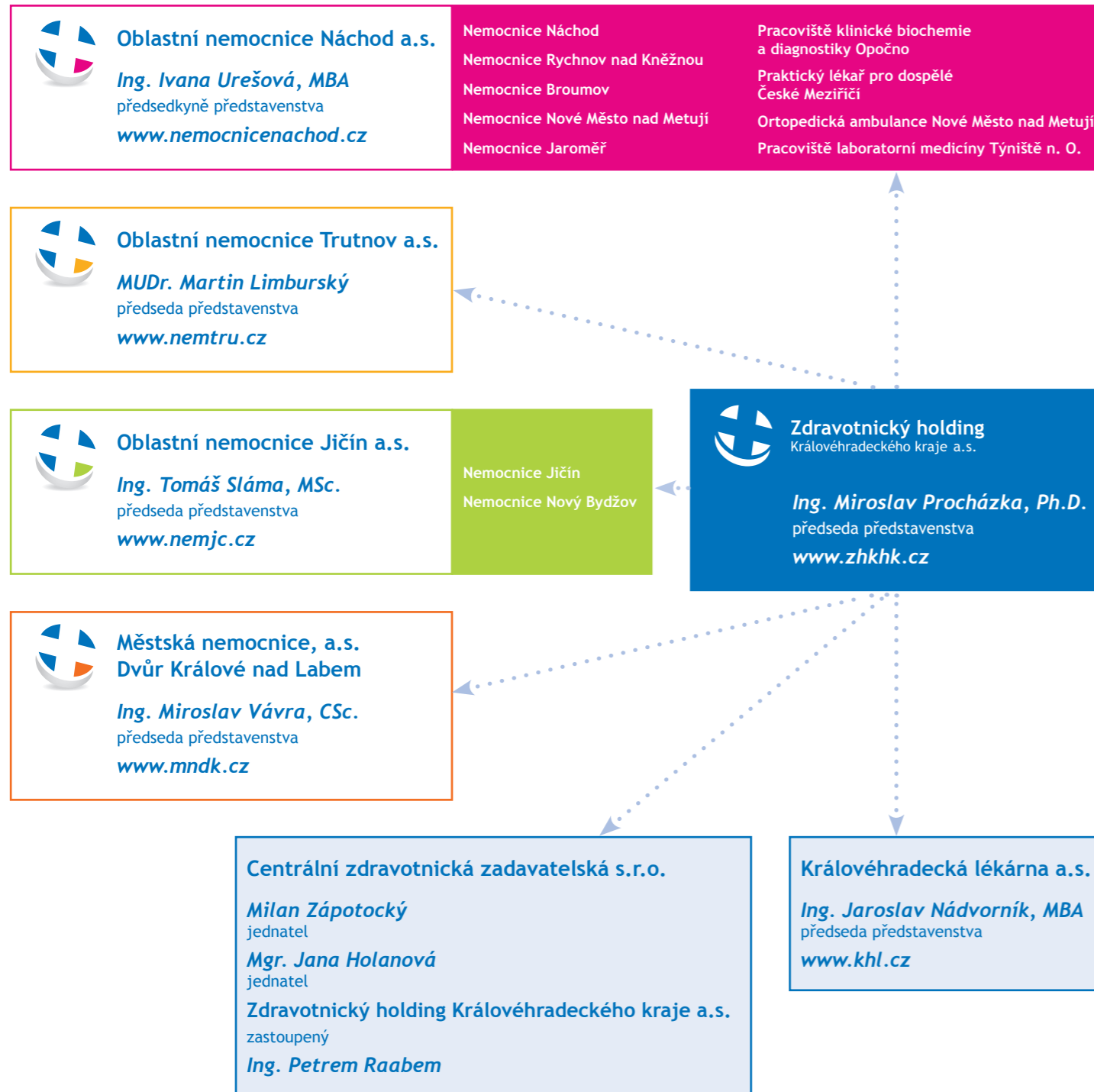


VIZITKA



Struktura Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s.



VIZITKA
Ročník II, číslo 4/2017
Nový Bydžov, 15. 12. 2017
Uzávěrka tohoto čísla: 10. 11. 2017
Evidenční číslo MK ČR E 22510
ISSN 2464-7632

Vydává:
Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s.
Pospíšilova 365, 500 03 Hradec Králové
Provozní a doručovací adresa:
Jana Maláta 493, 504 01 Nový Bydžov
www.zhkhk.cz
IČO: 259 97 556

Časopis vychází čtvrtletně,
toto číslo v nákladu 700 ks
Neprodejné.

Adresa redakce:
Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a.s.
Redakce časopisu VIZITKA
Jana Maláta 493
504 01 Nový Bydžov

Kontakty a inzerce:
tel.: 607 023 982
e-mail: casopis@zhkhk.cz

Redakční rada:
Předseda: Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.
Členky: Ing. Magdaléna Doležalová
Hana Voborníková

Sazba a grafická úprava: Jana Vávrová
Tisk: RK TISK, Hradecká 1130, 506 01 Jičín
tel.: 493 546 911-19, e-mail: rktisk@rktisk.cz

Není-li uvedeno jinak, jsou fotografie pořízeny
zaměstnanci společností ZH KHK a.s. a pocházejí
z archivů těchto společností.
Za obsahovou správnost příspěvků odpovídají
uvedení autoři.
Časopis VIZITKA je zveřejněn též na webových
stránkách ZH KHK na adrese www.zhkhk.cz.

Pokyny pro autory:
Text příspěvku odevzdávejte elektronicky,
zpracovaný v editoru Microsoft Word.
Doprovodný obrazový materiál nevkládějte do textu,
ale posílejte samostatně.
Podklady prosím zasílejte na email redakce.

Uzávěrka příštího čísla: 23. 2. 2017

Obsah

- 3 Úvodník, anketa pro zaměstnance**
4 - 5 Téma
Laboratoře královédvorské nemocnice v novém moderním provozu
Rozhovor s Ing. Josefem Weymanem
- 6 - 7 Ekonomika**
Nemocnice v Náchodě prošla auditem
Uspořádání zdravotnictví v kraji není optimální
Náchodská nemocnice dostane třicetmiliónový doplatek za provoz ztrátových oborů
Konsolidované DPH pomůže nemocnicím ušetřit
- 8 Investice do nemocnic**
V Broumově se otevřelo zrekonstruované oddělení následné a dlouhodobé péče za 23 miliónů korun
Holding žádá o dotaci na technickou infrastrukturu v IT
- 9 Inzerce**
- 10 - 11 Zaměřujeme se na kvalitu**
Královéhradecká lékárna i nemocnice ZH KHK a.s. jsou na e-receptury připraveny, i přes porodní bolesti systém začne od ledna fungovat
Nemocnice registrují poslední lékaře
Kraj soutěží dodání informačního systému pro své nemocnice
ON Náchod umí srozumitelně vysvětlit postup léčby.
Hospitalizovaní pacienti ji poslali na 3. místo v ČR
- 12 Personální novinky**
Benefitní karty mohou zaměstnanci od podzimu využít už i v Novém Bydžově
ON Náchod využívá dotace na tzv. rezidenční místa
Personální změny na vedoucích místech
- 13 Studuj na zdrávce**
Úspěšný projekt, který láká žáky na zdravotnické školy, pokračuje!
Studujte dálkově VOŠZ v Hradci Králové, studenty nemocnice podpoří
Nabídka oborů a dny otevřených dveří na krajských zdravotnických školách
- 14 - 15 Poznejte kolegy**
Libyjský chirurg MUDr. Naser Sadek Bugfífa:
Česko je můj druhý domov...
MUDr. Jan Hain: Chceme rozšířit spektrum chirurgických výkonů
- 16 - 17 Kde jsme vidět**
V září proběhla v Jičíně 18. konference pro nelékařské zdravotnické pracovníky, tentokrát netradičně v kinosále ve Valdčicích
Žáci si mohli vyzkoušet profesi zdravotníka v praxi
Krajské nemocnice se představily v Praze i Olomouci
Náchodské Mezioborové Dny
- 18 - 19 Ze života nemocnic**
Lékařem v nemocnici a zároveň na záchrance.
Jičín testuje unikátní systém sdílení lékařů i dat
ON Náchod a.s. se již tradičně připojila k oslavě Mezinárodního dne seniorů
Nácvik evakuace pacientů v nemocnici Broumov
Trutnov se zúčastnil Světového dne CHOPN
Poděkování pro oddělení ARO ON Trutnov
- 20 - 22 Plánované operace**
Nemocnice Zdravotnického holdingu nabízí pacientům kratší čekací doby na některé plánované výkony
30 let od první operace náhrady kyčelního kloubu v náhodské nemocnici
MUDr. Pavel Hroch: Měl jsem to štěstí, že jsem stál u první operace TEP kyčelního kloubu
MUDr. Roman Umlauf: Oddělení ortopedie v Náchodě prošlo velkým vývojem, jsem rád, že jsem byl u toho
- 23 Projekt Ukrajina II**
Kurzy češtiny pro nové kolegy z ciziny pokračují
Pojďte si zaplesat!
- 24 - 25 Děje se krajském zdravotnictví**
Na benefiční v Adršpachu se vybralo 166 tisíc korun
Rehabilitační ústav v Hostinném má novou hyperbarickou komoru
Novým ředitelem ZZS bude od 1. března Lábor Seneta
Děti se budou léčit v opravené ozdravně
Aktuality z Fakultní nemocnice Hradec Králové
- 26 Blahopřejeme jubilantům**



Milí čtenáři,

v uplynulých dvanácti měsících hejtmanství usilovně pracovalo na zlepšení celkové kondice

našeho krajského zdravotnictví. To se týká nejenom práce na modernizaci zdravotnické infrastruktury, ale rovněž se snažíme reagovat na nepříznivý vývoj v personální oblasti. Jako příklad mohu uvést navýšení mezd zdravotnického nelékařského personálu s platností 1. 7. 2017 či získání několika desítek budoucích lékařů a lékařek pro působení v Královéhradeckém kraji formou udělení fixačního stipendia posluchačům šestých ročníků lékařských fakult.

Dominantním projektem je stále modernizace a dostavba náhodské nemocnice a já s velkým potěšením mohu říci, že samotný proces se v uplynulých dnech dostal nej-

dále v historii a jsem přesvědčen, že v jarních měsících se samotná výstavba zahájí. Rovněž tak se budeme intenzivně zabývat přestavbou interního pavilonu v Oblastní nemocnici Jičín.

Rok 2018 bude pro nás rovněž zlomový ve věci samotné organizace subjektu krajského zdravotnictví. Lze ho chápat jako přípravný, kdy s platností od 1. 1. 2019 naše nemocnice plánujeme seskupit pod jeden organizační celek tak, abychom mohli kromě ekonomických benefitů využívat efektivněji i mnohdy rozdílné oborové naplnění jednotlivých zařízení.

Vážení čtenáři, do nového roku Vám přeji hodně sil, mnoho úspěchů v osobním i profesním životě a hlavně – pevně zdraví!

Ing. Aleš Cabicar
náměstek hejtmana Královéhradeckého kraje pro oblast zdravotnictví

VÁŠ NÁZOR NÁS ZAJÍMÁ!

Vyhlášíme novou anketu, která se týká **Benefitů pro zaměstnance.**

Naše personalisty zajímá, jak se díváte na současné výhody a benefity, které Vám nemocnice nabízí, jaké byste si představovali atd.

Anketa bude otevřena od 15. prosince do 15. ledna 2018 a opět ji najdete na <http://www.zhkhk.cz/casopis>.

Velmi Vám děkujeme, že strávíte několik minut zodpovězením našich otázek. Pokud byste nám chtěli cokoli dalšího sdělit, nebo máte tip na anketní otázku, pište na email: dolezalova@zhkhk.cz.

VÝSLEDKY ANKETY INTERNÍ KOMUNIKACE

Na otázky nám odpovědělo celkem 76 respondentů s těmito výsledky: více jak 60 % dotázaných hodnotí interní komunikaci v rámci své nemocnice jako nedostatečnou. Nejčastěji hodnotí komunikaci managementu směrem k podřízeným, informace jsou podle nich hůře dostupné nebo nedostupné vůbec. O něco lépe je na tom holding a KH kraj, kde dostupnost informací ohodnotili respondenti známkou 3-4. Nejčastěji se informace lidé dozvídají z porad, intranetu, časopisu Vízitka a z webu nemocnice, méně často pomocí emailu. Z preferencí to je ale právě email, porady a intranet, odkud lidé informace očekávají. Nejvíce by ale očekávali osobní předávání informací od svých nadřízených.

Časopis Vízitka v novém designu či struktuře se spíše líbí, nebo to není pro čtenáře podstatné. Dále více jak polovina uvedla, že jej čtou nepravidelně, třetina jej četla poprvé. Více jak polovina lidí jej čte tištěný, 13 % online a zbytek to střídá. Téměř 66 % lidí jej považuje za dostupný na svém oddělení. Více jak 60 % přiznalo, že je zajímaví konkrétní témata, 32 % přečte téměř vše. Ptali jsme se také na rubriku Jubilea, která více jak polovinu lidí nezajímá, 34 % se líbí, zbytku ne. Z rubrik, které se líbí, zazněly např. kazuistiky, historie nemocnic, novinky a investice. Čtenáře by dále zajímaly spíše konkrétní informace z dění v nemocnici, srovnání benefitů a platů, pohledy zaměstnanců na práci na jednotlivých odděleních, plány jednotlivých nemocnic, proč se dějí personální změny atd.

Co se týká dalších možností komunikace, tak intranet sleduje aspoň občas téměř 90 % dotázaných, firemní email má pouze polovina zaměstnanců, ale více jak tři čtvrtiny by poskytly svůj soukromý email pro zaslání informací. Nikdo neřekl, že by nesledoval webové stránky nemocnice, zhruba 68 % aspoň občas prohlédne i web holdingu. A jak hodnotí výsledky předseda představenstva ZH KHK a.s. Ing. Miroslav Procházka Ph.D.? „Některé výsledky jsme tak trochu předpokládali, některé nás ale nemile překvapily. Rozhodně s nimi seznámíme i manažery jednotlivých nemocnic, aby měli obraz toho, jak se na některé věci dívají samotní zaměstnanci. Nejvíce negativních ohlasů bylo z ON Trutnov. Informaci jsme předali vedení nemocnice a pevně věřím, že budou některé nedůvodné obavy vedením rozptýleny. Zcela jistě ale bude v příštích měsících prostor pro zlepšení, a to nejen v Trutnově.“ Spoustu čtenářů zajímalo srovnání mezd v jednotlivých nemocnicích. Tomuto tématu se budeme více věnovat v prvním čísle roku 2018.

Konkrétní výsledky najdete na www.zhkhk.cz/casopis

Laboratoře královédvorské nemocnice v novém moderním provozu

Nová biochemická a hematologická laboratoř, jejíž stavba byla letos dokončena v areálu Městské nemocnice a. s. ve Dvoře Králové, je od 6. listopadu v provozu. Stavbu za zhruba 40 milionů korun z větší části financoval Královéhradecký kraj. Na nákladech na výstavbu se také významně podílela královédvorská společnost JUTA a. s., která přispěla 8 miliony korun. Nový provoz bude sloužit pro laboratorní analýzu biologických vzorků pacientů nemocnice a praktických a odborných lékařů. Čas od času se zde ale vyšetřují i vzorky zvířecích pacientů, např. z královédvorské zoo.

Oddělení klinické biochemie a hematologie získalo po zhruba 37 letech adekvátní zázemí pro svou práci, a to ve zcela novém pavilonu vybudovaném uprostřed nemocničního areálu. Tým pracovníků laboratoře se do něj přesunul ze zastaralé budovy, která by již v dohledné době nevyhovovala technickým a hygienickým požadavkům. Realizace stavby, kterou financoval Královéhradecký kraj a místní společnost JUTA a. s., probíhala po dobu 15 měsíců. Jedná se o přístavbu dvorního traktu laboratoří, která stála 33,64 mil. Kč. Doprovodné náklady, např. na energetický kolektor, silnoproudé rozvody a areálovou kanalizaci, představovaly dalších 7,13 mil. Kč. „Nové a moderní zázemí si jistě celé oddělení zaslouží, neboť současné laboratoře sídlily v nevyhovující budově z počátku

80. let minulého století, která již neplnila ani elementární požadavky na toto diagnostická pracoviště,“ uvedl ke stavbě náměstek hejtmána pro oblast zdravotnictví Ing. Aleš Cabicar.

Nový pavilon laboratoří stojí uprostřed areálu, je částečně zapuštěn do svahu a je řešen jako železobetonová monolitická stavba. Stavební práce byly započaty v březnu 2016, kolaudací pak stavba úspěšně prošla v červnu 2017. V objektu je prostor pro samotné laboratoře, jejich technické zázemí a zázemí pro personál. „Vlastní stěhování provozu laboratoří do nového objektu proběhlo počátkem listopadu. Ačkoliv se jednalo o fyzicky i logisticky náročnou akci, vlastní přesun proběhl díky příkladnému zapojení zaměstnanců nemocnice i spolupracujících firem naprosto hladce tak, že jednotlivá oddělení nemocnice výpadek v laboratorní diagnostice prakticky nezaznamenala,“ řekl ke stěhování provozu předseda představenstva nemocnice Ing. Miroslav Vávra, CSc.

Že další provoz ve staré budově byl komplikovaný, podotkl i dlouholetý vedoucí laboratoří Ing. Josef Weyman: „Za nové prostory jsme velmi rádi, neboť fungovat ve starém domě okálového typu již nebylo dlouhodobě možné. Například, když jsme před několika lety pořizovali nový analyzátor, musel být kvůli tomu vyříznut velký otvor v obvodové zdi, kterým byl tento přístroj do budovy umístěn. Velkou

výhodou pro nás je, že všechny prostory jsou nyní v jednom podlaží, což nám naši práci výrazně usnadňuje.“ Parametry nového objektu dále splňují veškeré požadavky na akreditaci těchto pracovišť. Laboratoře právě letos v rámci dozorového auditu opětovně obhájily certifikát Národní autorizačního střediska pro klinické laboratoře II. stupně (NASKL II).

Nově vybudovaný objekt také přináší zásadní změnu pro klienty laboratoře z hlediska kvality prostředí, ve kterém jsou prováděny odběry krevních vzorků. Zcela revoluční je změna pracovního prostředí pro personál. Provoz laboratoří je nepřetržitý, v noci a o víkendů fungují v tzv. pohotovostním režimu. Tým sedmi laborantek zde provádí základní i specializovaná biochemická, imunochemická, hematologická a imunohematologická vyšetření, a to jak pro pacienty nemocnice, tak i pro pacienty ordinací praktických a odborných lékařů ve spádové oblasti. Určitou zajímavostí může být i to, že služeb nemocniční laboratoře dlouhodobě využívá i královédvorská zoologická zahrada. Za měsíc tu vyšetří asi desítku vzorků exotických zvířat. Služby ale využívají např. i veterinární lékaři z okolí. O rozsahu prováděné diagnostiky vypovídá skutečnost, že laboratoře vyhodnotí řádově okolo 1,1 milionu stavení ročně.

-MD-



Nové laboratoře



Nové laboratoře



Původní laboratoře

Ing. Josef Weyman: Ve dvorské nemocnici jsem už inventář



Ing. Josef Weyman (uprostřed)



Fotografie ze slavnostního otevření laboratoří dne 6. 11. 2017



Ing. Josef Weyman vede oddělení klinické biochemie a hematologie v královédvorské Městské nemocnici neuvěřitelných 38 let. Absolvoval VŠCHT v Praze, roční vojnu a po nedlouhém působení v podniku Léčiva v Dolních Měcholupech už pak celý svůj další profesní život spojil s nemocnicí ve Dvoře Králové nad Labem. K volbě povolání ho inspirovali rodiče, kteří byli oba lékárníky. Je rodákem z nedalekého Trutnova, do práce dojíždí ze 16 km vzdálené Rohoznice u Miletína, ve volném čase miluje běhky a pěší turistiku – Krkonoše má prochozené už od mládí. Do dvorské nemocnice nastupoval 1. července 1979 – právě v době výstavby okálového objektu, kam se rok nato nastěhovala nemocniční laboratoř a kde až donedávna sídlila. Nyní získalo oddělení klinické biochemie a hematologie kvalitní zázemí v novém pavilonu vybudovaném uprostřed nemocničního areálu.

Jak jste zvládli stěhování? Bylo nutné na nějakou dobu omezit provoz oddělení?

Průběh a organizaci stěhování jsme měli připravené v dostatečném předstihu. Omezení provozu laboratoře jsme se chtěli co nejvíce vyhnout – samozřejmě i z ekonomických důvodů. V nových prostorách máme nové vnitřní vybavení, takže bylo třeba řešit jen přesun přístrojů a výpočetní techniky. Zvolili jsme víkend, včas s tím počítali jak technici z firem dodávajících analyzátor, tak IT odborníci, a vše se podařilo zvládnout v krátkém čase. V pátek do oběda fungovalo oddělení ještě ve starých prostorách a v pondělí ráno jsme už zahájili plný provoz v novém.

Jak velký máte tým a jaký je provozní režim vašich laboratoří?

Mám tu sedm laborantek, z toho je jedna vedoucí, dále máme jednu odběrovou sestru v nemocnici a jednu na nové poliklinice. Pokud jde o kvalifikaci, naše laborantky jsou absolventkami oboru

zdravotní laborant na střední zdravotnické škole, dvě mají navíc atestaci – jedna v oboru hematologie a transfúzní služba a jedna v oboru biochemie. Náš kolektiv je už roky stabilní, děvčata jsou ve své práci vynikající a spolehlivá. Laboratoře pracují v nepřetržitém provozu. Z nové polikliniky ve městě se k nám sváží materiál 3x denně. V noci a o víkendových dnech fungujeme v pohotovostním režimu – jedna síla tu zajišťuje službu a objem práce závisí vždy na aktuální skladbě pacientů na odděleních – na potřebě kontrol diabetických pacientů a podobně. V našich laboratořích vyšetřujeme biologický materiál lidského i zvířecího původu.

Procházíte Vašima rukama třeba i vzorky zvířat z královédvorské zoologické zahrady?

Zdejší zoo měla ještě na začátku 80. let vlastní laboratoř, ale po roce 1989 byl její provoz ukončen. Laboratoř byla svého času dokonce lépe vybavená než ta naše, takže např. vzorky na chemické rozborly močových kamenů se vozily tam. Dnes naopak my poskytujeme služby zoo a patříme tím pádem k nemnoha laboratořím v ČR, které mají práci pestřejší např. o analýzy vzorků zeber, antilop, levhartů a dalších exotických zvířat. Vyšetřovali jsme i všechny nosorožce, které ZOO Dvůr Králové odesílala zpět do jejich domoviny v Africe. Za měsíc tu máme tak pět až deset vzorků. Naše služby ale využívají i další veterinární lékaři, takže dvě až tři analýzy zvířátek denně uděláme.

Během Vaší dlouhé praxe jste ve Vašem oboru zaznamenal určité velké vývoje a posun metod práce, je to tak?

Když si uvědomím, že v roce 1991 jsme tu měli první počítač, který měl na harddisku paměť 40 MB, a srovnám to s naším dnešním vybavením, je zřejmé, že pokrok je obrovský a náš obor jde neustále kupředu. Ruční práce nám úplně odpadla, tím víceméně odpadla i možná chybovost vyšetření, která dříve plně závisela na lidském faktoru. Z jednoho

kubíku (1 ml) biologického materiálu, který byl v minulosti potřeba na jedno vyšetření, dnes dokážeme provést až 30 analýz. Zároveň je nyní daleko širší paleta prováděných vyšetření. U nás samozřejmě všechna dělat nelze, ale rozšířila se třeba imunochemie – vyšetření štítné žlázy, tumorové markery, kardiomarkery. Dříve se na výsledky čekalo 4-5 dní, dnes má lékař výsledek do půl dne.

Co se tedy dnes přesně děje se vzorkem materiálu, který obdržíte?

Každý vzorek doprovází centrální žádanka, kam lékař vyplňuje požadavky na vyšetření. Laborantka zadá požadavky na žádance do LIS (laboratorního informačního systému), LIS poté vytiskne čárový kód, kterým se vzorek opatří a který obsahuje identifikaci pacienta, vzorku a rovněž přístroje, na němž bude analýza prováděna. Pak vzorek putuje do analyzátoru, který podle kódu pozná, jakou analýzu má provést a podle toho přidává reagenty. Každé vyšetření prochází dvojí kontrolou. Ta vyšetření, která neprovádíme, vozíme do Trutnova a co se nedělá ani tam, vozí se do laboratoří fakultní nemocnice v Hradci Králové. Vzorky se dnes zároveň určitou dobu uchovávají pro možnost doordinování dalšího vyšetření, pokud to preanalytická fáze dovolí. Likvidaci biologického a potenciálně infekčního materiálu nám pak zajišťuje specializovaná firma.

Co máte Vy osobně na Vaší práci nejraději?

Mám hodně rád techniku, takže všechny naše přístroje mám důkladně prozkoumané a vyslovené si užívám, když se podle pokynů servisního technika mohu sám pustit do opravy nějakého méně závažného problému. Spoustu zádrhelů, které čas od času denní provoz přinese, tak už za ta léta zvládám odstranit sám.

Děkuji Vám za rozhovor.

Ing. Veronika Svobodová

-MD-

Nemocnice v Náchodě prošla auditem. Jeho výsledky podporují změny ve fungování krajského zdravotnictví

Hospodaření Oblastní nemocnice Náchod a. s., která je největší nemocnicí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a která se potýká s neuspokojivými ekonomickými výsledky, prověřil externí audit. Zároveň se hodnotily interně i další procesy, jako např. směrnice, zadávání veřejných zakázek, účetnictví, vedení zásob anebo oblast personální. Na základě výstupů provede vedení nemocnice některé změny a racionalizační opatření uvnitř organizace. Závěry auditorů směřují také k přehodnocení financování zdravotnictví v kraji a struktury a rozsahu poskytované péče.

Oblastní nemocnice Náchod a. s. realizovala externí audit ihned poté, co ji převzalo nové vedení. Nová předsedkyně představenstva společnosti Ing. Ivana Uřešová, MBA provedla také vnitřní ekonomickou analýzu, která rozklíčovala některé prvotní problémy, s nimiž nemocnice bojuje. Hospodaření této největší krajské nemocnice totiž k 31. 8. 2017 vykazovalo 78,5 mil. Kč závazků po splatnosti a celkovou ztrátu ve výši 82,8 mil. Kč. „Cílem obou auditů bylo podrobně zjistit, jak fungují veškeré vnitřní procesy a kontrolní systémy, ekonomická rizika, jak jsou nastaveny některé klíčové smluvní vazby a co vede v důsledku k tomu, že jsou její výsledky špatné. Následně jaká opatření by mělo nové vedení nemocnice nastavit, aby se podařilo tento nepříznivý vývoj zastavit,“ vysvětluje předseda představenstva Zdravotnického holdingu KH kraje a. s. Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.

Externí audit na základě svého šetření doporučil nemocnici změny v hospodaření, které by měly přinést úspory. Např. se změny týkají správy pohledávek a závazků po splatnosti, odpisů, plánování cash-flow, revize některých vnitřních směrnic (např. zadávání veřejných zakázek či pracovně-právní vztahy). Zároveň bylo doporučeno přehodnotit některé smluvní vztahy s dodavateli a důsledně hlídat jejich dodržování. „Představenstvo ON Náchod a. s. vydalo pokyn, aby veškeré smlouvy, které nebyly řádně vysoutěženy, byly postupně ukončeny a provedla se řádná soutěž. Věříme, že nám tento postup přinese reálné úspory. Také jsme v oblasti pracovně-právní nechali prověřit mzdové listy a jejich nastavení, systém poskytování cestovních náhrad a dalších benefitů a budeme více hlídat pracovní vytížení zaměstnanců, především nezdravotníků. Chceme mít také větší přehled o našich zásobách, budeme hledat vhodné softwarové řešení pro evidenci spotřebního materiálu apod.“ říká k dalším interním opatřením předsedkyně představenstva ON Náchod a. s. Ivana Uřešová. Změny nastaly také v oblasti personální. Ke konci roku po vzájemné dohodě končí ve funkcích náměstek pro léčebnou péči MUDr. Miroslav Švábl, technický náměstek Miroslav Havran a místopředseda představenstva Ing. Lukáš Hartwich.

Kromě úsporných opatření chce nemocnice zvýšit úhrady za poskytnutou péči

Celkový obrat nemocnice, která ročně ošetří přes 30 000 hospitalizovaných

pacientů, je zhruba 1 175 mil. Kč. Její příjmy jsou závislé především na proplácení výkonů od zdravotních pojišťoven a také částečné úhrady ztrátových oddělení od Královéhradeckého kraje. Oba tyto zdroje příjmů doporučil externí audit revidovat a přehodnotit. „Co se týká zdravotních pojišťoven, tak představenstvo nemocnice a následně i představenstvo holdingu rozhodlo o vymáhání těchto chybějících prostředků právní cestou,“ vysvětluje další kroky Miroslav Procházka.

Další oblastí je tzv. závazek veřejné služby. Jedná se o peníze vyčleněné z rozpočtu Královéhradeckého kraje určené pro krytí zdravotní péče, která je občanům poskytována a je při stávajícím mechanismu úhrad od zdravotních pojišťoven ztrátová. Audit doporučil nemocnici požádat kraj o úhradu nepokryté ztráty z let 2015 až 2017 (jde zhruba o 130 mil. Kč) anebo o možnost redukce péče na takový rozsah, který vyrovnávací platba od kraje poskytuje. „S výsledky i doporučením auditu jsme se seznámili a vyvoláme následná jednání o dalším fungování financování krajského zdravotnictví. V tuto chvíli je v rozpočtu kraje počítáno s úhradou doplatku závazku veřejné služby ve výši 100 mil. Kč. Dalších 30 milionů jsme letos vyčlenili na pokrytí navýšení mezd pro zdravotnický personál. Pro příští rok zatím počítáme s 90 mil. Kč. Kraj bude každopádně požadovat důsledné dodržování nastavených úsporných opatření,“ uvádí náměstek hejtmana pro oblast zdravotnictví Ing. Aleš Cabicar.



Oblastní nemocnice Náchod a. s.

Uspořádání zdravotnictví v kraji není optimální

Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a. s. je zastřešující mateřská akciová společnost založená Královéhradeckým krajem za účelem kontroly a vykonávání akcionářských práv v krajských zdravotnických zařízeních. Ačkoliv je holding 100% akcionářem ve všech krajských nemocnicích, jeho práva zasahovat do řízení a ekonomiky jednotlivých nemocnic jsou značně omezená. „Pomoc ze strany holdingu je v mnohém spíše metodická, snažíme se ale v rámci platné legislativy uplatňovat již nyní některé výhody společného postupu. Např. budeme od příštího roku realizovat konsolidované DPH, což pro ON Náchod přinese v roce 2018 úsporu cca 3,8 mil. Kč. S částí závazků po splatnosti pomohl zase holding náchodské nemocnici dočasně tím, že odkoupil její závazky po splatnosti

ve výši cca 25,5 mil. Kč od společnosti Královéhradecká lékárna a. s. a Centrální zdravotnická zadavatelská s. r. o. Nemocnice od nás dostane nový splátkový kalendář na uhrazení této částky,“ vyjmenovává některé společné kroky předseda představenstva holdingu Miroslav Procházka. Také některá další opatření již přinesla pozitivní změnu, k 31. 10. měla ON Náchod závazky po splatnosti ve výši 61 mil. Kč. Uvažovaným řešením, které by mohlo napomoci k lepšímu hospodaření krajského zdravotnictví, je sloučení nemocnic pod jeden subjekt. „Připraveným řešením ekonomických problémů jednotlivých nemocnic a zlepšení hospodaření krajského zdravotnictví jako celku je sloučení nemocnic pod jedno IČ. Díky tomu by nemocnice např. v mnohém ušetřily, protože by se

některé oblasti sjednotily či zjednodušily, byla by společná výběrová řízení v širším rozsahu či silnější vyjednávací pozice vůči zdravotním pojišťovnám. Zdravotní péče by měla v regionu jasnou strukturu a návaznost. I pro pacienty by to znamenalo lepší péči, protože by si nemocnice vzájemně nekonkurovaly. Mohla by např. vzniknout specializovaná oddělení, špičková centra, nebo bychom pacientům nabídli kratší čekací doby na dané výkony, protože by spolu nemocnice úzce spolupracovaly, atd.“ dodává náměstek hejtmana pro oblast zdravotnictví Aleš Cabicar. O sjednocení nemocnic bude Královéhradecký kraj jednat. V příštím roce by se měly připravovat veškeré podklady a jedna organizace by mohla vzniknout nejdříve v roce 2019.

-MD-

Náchodská nemocnice dostane třicetimilionový doplatek za provoz ztrátových oborů

Zastupitelé Královéhradeckého kraje schválili poskytnutí dotace 30 milionů korun Oblastní nemocnici Náchod jako náhradu nepokrytých nákladů za plnění závazku veřejné služby. Vedení náchodské nemocnice zažádalo o náhradu na základě doporučení externího auditu.

„Od roku 2010 poskytuje Oblastní nemocnice Náchod na základě smlouvy s Královéhradeckým krajem zdravotnické služby v devatenácti oborech, jako je chirurgie, urologie či například onkologie. Tato oddělení jsou ztrátová, a kraj proto nemoc-

nici poskytuje vyrovnávací platby, kterými kompenzuje část vzniklé ztráty,“ vysvětluje procesy spjaté se závazkem veřejné služby Aleš Cabicar, náměstek hejtmana odpovědný za oblast zdravotnictví.

Externí audit, jehož zpracování si zadalo vedení náchodské nemocnice, ukázal na nepokrytou ztrátu za závazek veřejné služby za roky 2015 a 2016 ve výši 130 milionů korun. Audit proto vedení nemocnice doporučil požádat kraj o úhradu nepokryté závazku za rok 2015 ve výši 65,8 milionu korun. „Předsedkyně před-

stavenstva Oblastní nemocnice Náchod ve své žádosti poukázala na skutečnost, že nepokryté ztráty za plnění závazku veřejné služby zvyšují zadluženost nemocnice v době, kdy je potřeba řešit především personální zajištění péče. Královéhradecký kraj se snaží vyjít co nejvíce vstříc a hodlá poskytnout 30 milionů korun jako částečnou úhradu ztrát vzniklých z důsledku provozování zmíněných oborů,“ doplnil náměstek Aleš Cabicar.

-MD-

Zdroj: tisková zpráva KH kraje

Konsolidované DPH pomůže nemocnicím ušetřit

Zdravotnický holding a všechny jeho čtyři nemocnice vč. Královéhradecké lékárny podaly koncem října letošního roku přihlášku na Finanční úřad za účelem vzniku tzv. DPH skupiny. Ta vznikne k 1. lednu 2018. Důvodem vzniku takové skupiny je optimalizace odvodu daně z přidané hodnoty. Zdravotnický holding navázal spolupráci se společností Deloitte Česká republika, která dle svých výpočtů odhadla, že úspora na DPH tak může být minimálně 3,3 mil. Kč za rok. Oblastní nemocnice Náchod získá +3,8 mil. Kč, Oblastní nemocnice Trutnov +1,4 mil. Kč, Oblastní nemocnice Jičín +650 tis. Kč a Městská nemocnice Dvůr Králové nad Labem +400 tis. Kč. Ostatní dva subjekty budou sice ztrátové (Královéhradecká lékárna -1,2 mil. Kč, Zdravotnický holding -1,7 mil. Kč), ale ve výsledku bude skupina v zisku.

Optimalizace spočívá v navýšení tzv.

krátčího koeficientu, podle kterého se krátí odpočet DPH na některých přijatých zdanitelných plněních (přijatých fakturách), které si může daný subjekt odečíst. Výše tohoto koeficientu se, zjednodušeně řečeno, počítá podle poměru daně a nedaně plnění na výstupu (vydané faktury, poskytnutá péče, prodané zboží,...). Vzhledem k tomu, že zdravotní péče poskytovaná v nemocnicích je skoro všechna osvobozená od DPH, mají nemocnice tento koeficient velmi malý - Náchod a Dvůr Kr. n/L. 0,02, Trutnov 0,03 a Jičín, který má vlastní lékárnu, 0,08. Naopak Královéhradecká lékárna a Zdravotnický holding mají tento koeficient 1,0, protože všechna plnění uskutečňují s DPH. Jinými slovy řečeno - v případě 100 Kč DPH na přijaté faktuře si Náchod odečte pouze 2 Kč, kdežto Královéhradecká lékárna 100 Kč. Sloučením všech organizací bude společný krátčí koeficient ve výši 0,12

(odhad dle roku 2016). Všem nemocnicím se tak zvýší možnost odpočtu DPH na přijatých plněních. Královéhradecké lékárny a Zdravotnickému holdingu se u některých nákladů naopak koeficient sníží ze 1,0 na 0,12. Celkový finanční dopad však vychází pozitivně ve výši již zmíněných 3,3 mil. Kč. Celou správou DPH skupiny byla pověřena Oblastní nemocnice Náchod a. s. Jednou z viditelných změn vytvoření skupiny bude změna daňového identifikačního čísla všech členů skupiny (DIČ). Od 1. ledna příštího roku budou mít toto číslo všechny zapojené subjekty shodné. Nové DIČ již Finanční úřad přidělil: CZ699004900. Od nového roku se tedy začnou všechny naše nemocnice, Zdravotnický holding a Královéhradecká lékárna chovat pro účely DPH jako jedna společnost.

RNDr. Jan Mach

ekonomický náměstek ON Náchod a. s.

V Broumově se otevřelo zrekonstruované oddělení následné a dlouhodobé péče za 23 milionů korun

KRÁLOVÉHRADECKÝ
KRAJ

Modernějším oddělením následné intenzivní péče (NIP) a dlouhodobé intenzivní ošetrovatelské péče (DIOP) nyní disponuje nemocnice v Broumově. Po bezmála rok trvajících stavebních úpravách se zde otevřely zrekonstruované pokoje pro pacienty i zázemí pro personál. Kraj zde profinancoval více jak 23 milionů korun.

„Nové prostory oddělení NIP a DIOP budou sloužit pacientům, kteří prodělali kritické onemocnění, či úraz a potřebují podporu některé ze základních životních funkcí. Věřím, že modernější zázemí umožní efektivní a profesionální zdravotnickou péči ve chvílích, kdy jí bude třeba,“ řekl náměstek hejtmána Aleš Cabicar odpovědný za krajské zdravotnictví.

Rekonstrukce se dotkla druhého nadzemního podlaží. Stavební práce proběhly v prostorách dosavadní interny, na jejímž místě vznikly celkem čtyři nové pokoje – dva pro oddělení NIP a dva pro oddělení DIOP. Kromě pokojů zde vznikla



Slavnostní otevření NIP a DIOP dne 30. 11. 2017

i dočasná pracovní místnost. „Jelikož je současná lékařská pracovna v nevyhovující vzdálenosti od oddělení NIP a DIOP, budou jeden z pokojů až do června využívat lékaři jako pracovnu. Následně bude i tento pokoj sloužit pro pacienty,“ doplnil náměstek Cabicar s tím, že čtyři nové pokoje dohromady disponují devíti lůžky.

„Součástí stavebních prací byly nové rozvody elektroinstalace, vody a vytápění. Vedle toho bylo nezbytné vybudovat i zázemí jako jsou sklady, sociální zařízení či místnost pro asistované mytí. Královéhradecký kraj na všechny stavební úpravy vynaložil celkem 23,4 milionu korun,“ sdělil radní Václav Řehoř odpovědný za krajské investice.

Broumovská nemocnice je od roku 2006 součástí Oblastní nemocnice Náchod, a. s. Poskytuje zdravotní péči pro spádovou oblast Broumovska a Policka s přibližně 27 tisíci obyvatel. „Nemocnice je pro region bezesporu velmi důležitá, avšak kvůli rekonstrukci se letos bohužel ocitla ve značné finanční ztrátě. Věřím proto, že nová lůžka nejen pomohou řešit situaci pacientů s potřebou dlouhodobější péče přímo v místě bydliště, ale také výrazně pomohou nemocnici z hlediska ekonomiky,“ říká předsedkyně představenstva ON Náchod a. s. Ing. Ivana Urešová, MBA. V broumovské nemocnici se nachází 35 lůžek interního oddělení s 24hodinovou akutní ambulancí, 8 lůžek na samostatné multidisciplinární jednotce intenzivní péče a zhruba 66 lůžek následné péče. Kromě oddělení NIP a DIOP by zde v budoucnu měla projít úpravami také jednotka intenzivní péče.

-MD-

zdroj tisková zpráva KH kraje



Jeden z pacientů, který si nové prostředí velmi chválil

Holding žádá o dotaci na technickou infrastrukturu v IT

Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a. s. se uchází o dotaci ve výzvě č. 10 IROP, kde žádá o finanční prostředky na zvýšení kybernetické bezpečnosti svých a svých nemocnic. Odhadovaná výše dotace je cca 30 mil. Kč bez DPH. Technickou specifikaci řešení byla na základě poptávkového řízení pověřena společnost AutoCont CZ a. s. Ve spolupráci s IT oddělení nemocnic zpracovala zmíněná firma požadavky na hardware a soft-

ware pro potřeby nemocnic a holdingu na zajištění souladu s normou GDPR. Jedná se o legislativu EU - obecné nařízení o ochraně osobních údajů, která vstupuje v účinnost od 24. 5. 2018. Jedná se zejména o klíčové prvky infrastruktury sítě WAN, kterou jsou propojeny nemocnice, ale rovněž nové technologie v nemocničním IT sektoru. Administrátor projektu, společnost LK Advisory s.r.o., tyto informace převzala jako podklad a v listo-

padu podala jménem ZH KHK a. s. žádost. Zpracování žádosti a podkladů bude stát necelých 300 000 Kč bez DPH s tím, že při podání žádosti bude proplaceno 125 000 Kč a dalších cca 170 000 Kč až pokud bude žádost úspěšná. Cílem projektu je jednak zvýšení kybernetické bezpečnosti struktury ZH KHK a.s. a jednotlivých nemocnic, a také posílení potřebné infrastruktury.

Ing. Tomáš Sláma, MSc.

HARTMANN



Dezinfekce

Míříme výš

Evoluční koncept hygieny rukou: Krok za krokem až na špičku v hygieně rukou s moduly vytvořenými na míru.



Královéhradecká lékárna i nemocnice ZH KHK a. s. jsou na e-recepty připraveny, i přes porodní bolesti systém začne od ledna fungovat



Lékárna U Brány, Jičín

Uvedení elektronických receptů do praxe připomíná porod čtyř a půl kilogramového dítěte prvoroďičkou. Elektronické recepty budí nebývalý zájem a plní stránky papírových i elektronických zdravotnických médií. Nedávno konaný sjezd České lékařské komory vyzval své členy, aby dle slov prezidenta ČLK MUDr. Kubka: „i po 1. 1. 2018 předepisovali pacientům léky, a to jakýmkoliv možným způsobem.“ Toto doporučení v praxi znamená volné ruce lékařům pro předepisování receptů klasickým způsobem v papírové formě. Vedení komory je připraveno bránit své členy proti případným sankcím: „Komora bude hájit své členy, kteří v souladu s etickými imperativy lékařského povolání upřednostní zájmy pacientů, všemi dostupnými právními prostředky. Nebudeme litovat peněz ani námahy,“ uvedl MUDr. Kubek pro Medical Tribune. ČLK dokonce plánuje podat trestní oznámení na neznámého pachatele pro korupci při zadávání státních zakázek na realizaci e-receptu.

Ve své iniciativě nezůstali lékaři osamoceni. I představitelé dalších zdravotnických komor se připojili ke kritice způsobu zavádění e-receptu. Prezident České stomatologické komory doc. MUDr. Roman Šmucler, CSc. předpokládá zdražení služeb

poskytovaných stomatology: „Elektronický recept nemá ve stomatologii smysl vzhledem k malému množství preskripce. Navrhovali jsme, aby byli lékaři se 120 recepty ročně této povinnosti zbaveni, neboť na každý recept mají poměrně vysoké náklady, které kompenzace pojišťovnou nekryjí.“ Nepřípravenost, neexistenci lékového záznamu pacienta, a obecně velmi omezenou funkcionalitu e-receptů konstatovalo i vedení České lékařnické komory. Lékárníci se 18. 10. sjednotili a připojili se k protestu ambulantních lékařů a symbolicky zavřeli svoje lékárny.

Ačkoliv je kritika z části oprávněná, bojují tentokrát zdravotníci marný boj. Povinnost elektronické preskripce měla být spuštěna již před třemi lety a je dána právní silou zákona 378/2007 Sb. o léčivech. Odklad posunul termín zavedení této povinnosti na 1. 1. 2018. Spoléhat na nový odklad povinné preskripce elektronických receptů projednaný parlamentem ve stavu legislativní nouze nemá valný smysl. Ministerstvo zdravotnictví se alespoň snažilo zapracovat řadu výjimek pro možnost předepisovat i papírové recepty do vyhlášky o provedení některých ustanovení zákona o léčivech týkajících se elektronických receptů a otupit tím část námitek. Velká pozornost je nyní soustředěna na vedení Státního ústavu pro kontrolu léčiv, který je zodpovědný za chod Centrálního úložiště elektronických receptů. CÚER je řídicím centrem, se kterým celý projekt e-receptů stojí a padá. V přípravě fázi, kdy je e-preskripce dobrovolná, vše podle vedení SÚKLu funguje. To tolik nepřekvapuje. Překvapením by se mohlo stát skokové navýšení internetové komunikace po 1. 1. 2018. Vedení SÚKLu má při realizaci

PharmDr. Jiří Gregor, Ph.D.
Královéhradecká lékárna a. s.

Nemocnice registrují poslední lékaře

Také všechny krajské nemocnice mají již odpovídající software připraven. Původně se uvažovalo o tom, že se bude systém napojení řešit za holding společně, ale vzhledem ke složitosti řešení a k tomu, že má každá nemocnice svůj informační systém, si každá z nemocnic připravovala připojení sama. Všichni lékaři, kteří budou elektronické recepty předepisovat, si museli požádat o certifikát (elektronický podpis) a registraci na SÚKL. S tím jim pomáhala také IT

oddělení. Například v ON Náchod a. s. odeslali na SÚKL hromadnou žádost o registraci lékařů. „Pro elektronické podpisy jsme zřídili dvě registrační místa pro certifikační autoritu (na úseku ICT v Náchodě a v Rychnově). Na těchto místech pomůžeme lékařům s registrací u certifikační autority a vydáváme jim certifikáty,“ řekl vedoucí úseku ICT Ing. Bohuslav Hrabčuk. Problémy byly dle informací ze všech oddělení IT podobné. Především se týkaly komunikace se SÚKL a lhůtami. Čekalo se např. dlou-



e-receptů za sebou řadu problematických rozhodnutí, a proto si bude novou důvěru muset vybojovat. Už nárůst nově zřizovaných přístupů k CÚER pro zdravotníky ke konci roku 2017 je náročnou zkouškou. Je běžné, že na bezplatné číslo SÚKLu zřízené k e-receptu: 800 900 555 se lze dovolat až po desítkách minut čekání ve frontě.

E-Health je pro ČR prioritou, ve které se srovnání se zeměmi EU zaostáváme. Fungující e-preskripce je nutnost. Ačkoliv se stala věcí politickou, měl by převážet zájem na posunu této problematiky do technické roviny. Zavedení elektronických receptů má potenciál zpřehlednit a zefektivnit farmakoterapii. Očekávaná úspora se podle Ministerstva zdravotnictví a SÚKL počítá ve stovkách milionů korun ročně. Dalším krokem bude zavedení lékového záznamu pacienta, s jehož pomocí bude snazší řešit lékové duplicity, nežádoucí účinky léků, jejich interakce i polypragmázi. Zbytečné předepisování neindikovaných léčiv, nebo naopak chybějící léčivo, pro které existuje indikace, jsou častými chybami, které se projevují zejména v péči o nejstarší populaci. Elektronizace zdravotnictví, jejímž prvním krokem je elektronická preskripce, přinese kvalitnější zdravotní péči. Společnost Královéhradecká lékárna a. s. se začala připravovat na elektronickou preskripci s dostatečným předstihem a k datu 1. 1. 2018 bude provoz všech jejích lékáren odpovídat legislativním požadavkům.

PharmDr. Jiří Gregor, Ph.D.
Královéhradecká lékárna a. s.

ho na samotnou registraci, nepřicházely odpovědi na emaily a na infolinku nebylo možné se mnohdy vůbec dovolat. I přes tyto problémy by měli být všichni lékaři do konce roku registrováni, aby mohli e-recepty od nového roku předepisovat. Pro všechny případy, kdyby měl systém celorepublikově v lednu nějaké problémy, budou v nemocnicích připraveny stále také papírové recepty.

-MD-

Více informací na www.epreskripce.cz

Kraj soutěží dodání informačního systému pro své nemocnice

Jednotný informační systém a technologie pro jeho provozování – to jsou položky projektu, na jejichž dodání vypsal koncem října Královéhradecký kraj veřejnou zakázku. Na pořízení systému, který bude propojovat všechny krajské nemocnice, je přislíbena evropská dotace. Předpokládaná cena činí 64,5 milionu korun včetně DPH a dodavatele bychom měli znát do konce roku.

O realizaci projektu, který zefektivní chod a propojí krajské nemocnice, usiluje vedení kraje již řadu let. Současná softwarová podpora v nemocnicích totiž už v mnohém nevyhovuje požadavkům. „V současné době provozuje každá krajská nemocnice v Královéhradeckém kraji svůj vlastní informační systém. V nemocnicích ve Dvoře Králové nad Labem, Náchodě a Trutnově se jedná o různé typy systémů firmy STAPRO, jičínská nemocnice zase používá jako jedna z mála systém MPA od společnosti ICZ. Tyto informační systémy jsou ale již zastaralé, nemají potřebnou podporu ani neodpovídají současným požadavkům na vedení zdravotnické dokumentace a jejich další údržba je komplikovaná a finančně náročná,“ řekl náměstek hejtmana Aleš Cabicar odpovědný za krajské zdravotnictví. „Naším cílem je zajistit jednotný informační

systém pro všechny krajské nemocnice, který zefektivní jejich fungování a umožní například i sdílení dat v rámci regionu i celé České republiky,“ doplnil náměstek Cabicar.

Předpokládaná cena veřejné zakázky je 64,5 milionu korun vč. DPH. Do této částky jsou zahrnuty výdaje na servisní podporu a školení uživatelů – jedná se o 28 milionů korun vč. DPH, které uhradí samy nemocnice. Většinu zbylých nákladů, tj. 33 milionů korun vč. DPH, pokryje dotace z Integrovaného regionálního operačního programu. Ze svého rozpočtu doplatí kraj 3,5 milionu korun vč. DPH. Nabídky na I. etapu přijímá kraj do poloviny prosince. „V rámci projektu Nemocniční informační systém Královéhradeckého kraje jsou naplánována celkem tři výběrová řízení. Výběrová řízení budou vypsána jak na dodávku informačního systému včetně zajištění podpory, tak i na dodavatele hardwarové infrastruktury a koncových zařízení, tedy počítačů a tabletů,“ informoval krajský radní pro oblast investic Václav Řehof.

První plán zavedení jednotného systému vedl k určení centrálního místa, kam by informace přicházely a zase odcházely. „Vzhledem ke vzdálenosti krajských nemocnic a jejich datové dostupnosti

byla myšlenka centralizace z technických důvodů zamítnuta. Později se proto přistoupilo na myšlenku nákupu jednotného informačního systému, který by ale měl své instance v každé nemocnici. K zadávací dokumentaci se vyjadřovali vedoucí IT oddělení ze všech nemocnic, kteří předávali své připomínky i připomínky zdravotnického personálu. Přípravné práce trvaly více než rok a jejich výsledkem je odsouhlasený text výběrového řízení,“ shrnul přípravy projektu Tomáš Sláma, předseda představenstva Oblastní nemocnice Jičín a člen představenstva Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje.

Nemocniční informační systém (NIS) je klíčový software, který má na starost mapování, evidování a uchovávání všech lékařských procesů – zpráv, výsledků a objednávek. Vedle NIS v nemocnicích fungují další systémy (např. laboratorní systém nebo systém na zpracování a rozesílání obrazové dokumentace, jako jsou výsledky rentgenu, CT, ultrazvuku, magnetické rezonance apod.). Dále pak systémy pro řízení jednotlivých oblastí (stravovací systémy, řízení centrálních sálů, objednávkové systémy, ekonomický a personální systém apod.).

-MD-

Zdroj: tisková zpráva KH kraje

ON Náchod umí srozumitelně vysvětlit postup léčby. Hospitalizovaní pacienti ji poslali na 3. místo v ČR

Oblastní nemocnice v Náchodě se umístila celorepublikově na 3. místě v jedné z kategorií v anketě Nemocnice ČR 2017. Svým hlasováním ji pacienti umístili na třetí příčku v oblasti otázek týkajících se Bezpečnosti a spokojenosti hospitalizovaných pacientů. Tamní lékaři a zdravotnický personál totiž umí dle názoru pacientů srozumitelně vysvětlit navrhovaný postup léčby. V celém Česku ji přeskočili jen Karvinská hornická nemocnice a Thomayerova nemocnice v Praze. Na krajské úrovni získala náchodská nemocnice v hodnocení hospitalizovaných pacientů první místo, druhá byla ON Jičín a třetí Fakultní nemocnice HK. V oblasti hodnocení ambulantní péče získala v rámci Královéhradeckého kraje 1. místo Městská nemocnice Dvůr Králové nad Labem, Náchod byl druhý.

Cílem hodnocení je sestavit žebříček nemocnic dle jejich finanční kondice, míry bezpečnosti a také spokojenosti ambulantních a hospitalizovaných pacientů

a zaměstnanců. Výstupy projektu jsou poskytnuty zpětně manažerům nemocnic, aby mohli snadněji pracovat na zkvalitnění zdravotní péče v ČR. „Pohled na naši nemocnici očima pacientů je pro nás výtečnou zpětnou vazbou. Anкета je odrazem kvality péče a vstřícnosti našich zaměstnanců vůči pacientům. Celkové výsledky ankety mám k dispozici a budou mi jistě v ledasčem nápomocny, můžeme se společně s celým týmem v některých oblastech inspirovat. Vždy je co zlepšovat. Jsem ráda, že se o naši nemocnici nemluví pouze jen v kontextu problémů, se kterými se potýkáme, ale i v tom kontextu, jakou péči naši odborníci poskytují a jak ji vnímají samotní pacienti,“ říká k hodnocení předsedkyně představenstva ON Náchod a.s. Ing. Ivana Uřešová. V rámci „Nemocnice ČR 2017“ byly hodnoceny čtyři klíčové oblasti: Bezpečnost a spokojenost hospitalizovaných pacientů, Bezpečnost a spokojenost ambulantních pacientů, Bezpečnost a spokojenost zaměstnanců nemocnic a Finanční zdraví



NEJLEPŠÍ NEMOCNICE

FINANČNÍ ZDRAVÍ MOTIVOVANÍ ZAMĚSTNANCI SPOKOJENÍ PACIENTI EFEKTIVNÍ PROCESY

nemocnic. Celkem hlasovalo přes 53 tisíc hospitalizovaných pacientů, 32 tisíc ambulantních pacientů a 7 tisíc zaměstnanců. Struktura porovnávání vychází z metodiky strategického nástroje pro měření výkonosti organizací – Balanced Scorecard. Do tohoto porovnávání se zapojilo celkem 155 nemocnic s aktuálními lůžky. Anketu každoročně provádí organizace HealthCare Institute, o.p.s.

-MD-

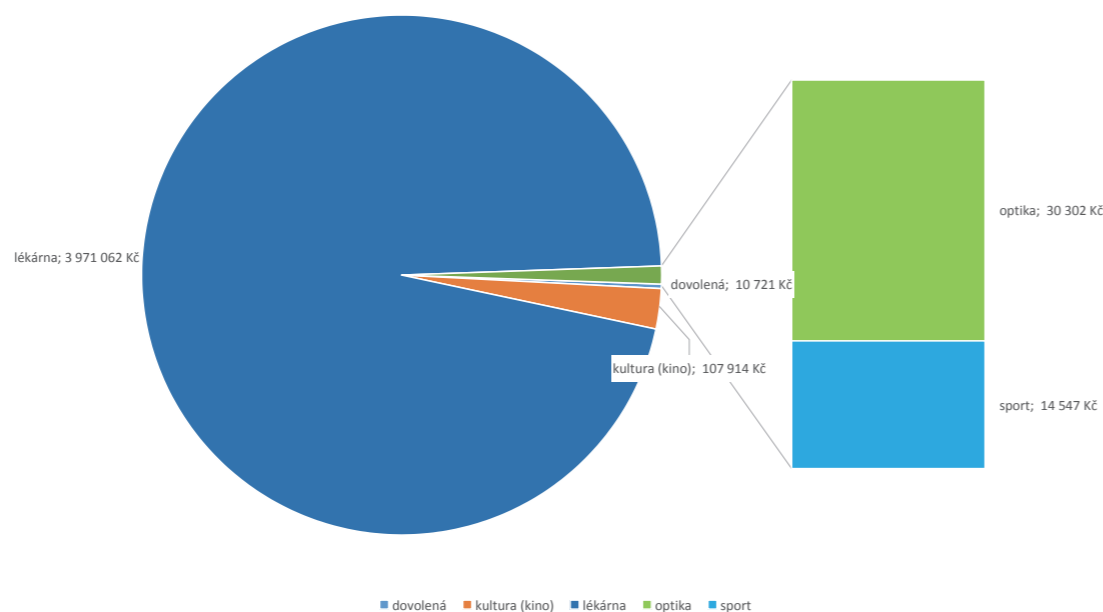
Benefitní karty mohou zaměstnanci od podzimu využít už i v Novém Bydžově

Již rok a tři čtvrtě mohou zaměstnanci v nemocnicích Náchod, Trutnov, Dvůr Králové nad Labem a nově od září 2017 i v Novém Bydžově využívat výhody, které jim přináší benefitní karta, potažmo peníze na ní nabitě. Díky ujednání v kolektivních smlouvách nemocnice poslaly svým zaměstnancům na kartu už částku přesahující 6 milionů Kč. Peníze na kartě může zaměstnanec buď hned utratit, nebo si částku spořit a utratit ji později najednou. Platnost peněz na kartě je 18 měsíců. Zaměstnanci tento benefit opravdu využívají a od minulého roku utratili už přes 4 miliony korun. Jak ukazuje přiložená tabulka, ve většině zaměstnanců směřovali nákupy do lékáren. Také letos je pro zákazníky připravena zajímavá nabídka ve všech pobočkách sítě Královéhradecké lékárny a. s. Už přes 100 tisíc korun využili zaměstnanci na lístky do kina a zvyšují se i částky utracené na dovolenou a sport. Zajímavé jsou u této formy podpory zaměstnanců daňové souvislosti. Je důležité zmínit, že na rozdíl od mzdy či jiné formy peněžní odměny, ze které se musí odvádět zdravotní a sociální pojištění na straně zaměstnance i zaměstnavatele a která se musí dále danit, v tomto případě zaměstnavatel vynaloží na podporu zaměstnance 500,- Kč a zaměstnanec 500,- Kč dostane, aniž by z toho museli cokoliv odvádět. Pro

ilustraci můžeme uvést příklad, kdy 500 Kč vyplacených ve formě odměny by pro zaměstnavatele znamenalo reálný náklad ve výši **670 Kč** (odměna navýšená o povinné sociální a zdravotní pojištění) a pro zaměstnance by (po odečtení daně, sociálního a zdravotního pojištění) znamenalo čistý příjem ve výši cca **345 Kč**. Nyní před Vánoce je vhodná chvíle naspořené prostředky využít na různé oblasti, které podpoří zdraví, aktivní i pasivní odpočinek, kulturní vyžití a vzdělávání. Díky spolupráci s MasterCard lze kartu uplatnit nejen v síti partnerů, kteří jsou označeni logem Ticket Benefits® Card, ale také ve většině zařízení, která jsou ozna-

čena logem MasterCard a poskytují služby v oblasti sportu, kultury, rekreace, zdravotní péče a vzdělávání. Dále je možné platit kartou v řadě e-shopů, které najdete na webových stránkách <https://www.ticket-benefits-card.cz/>. Přispět zaměstnancům na tento typ aktivit je významným cílem všech našich nemocnic, protože jsme si vědomi náročnosti zdravotnických profesí a nutnosti najít si čas na sebe například i výše zvolenou formou.

Mgr. Lukáš Holub,
vedoucí úseku personálního řízení
a mezd, ON Náchod



ON Náchod využívá dotace na tzv. rezidenční místa

Oblastní nemocnice Náchod v březnu a následně pak v září podala na Ministerstvo zdravotnictví žádosti do projektu Rezidenčních míst. Projekt je zaměřen na finanční podporu absolventů lékařských fakult po dobu celého specializačního vzdělávání u vybraných lékařských oborů. Dále pak se týká lékařů, kteří již část specializační přípravy ve vybraném lékařském oboru absolvovali, ale dosud nezískali specializovanou způsobilost

v žádném oboru, ve kterých je nedostatek specialistů, a to celorepublikově nebo jen v některých regionech. ON Náchod zažádala o rezidenční místo v oboru vnitřní lékařství. Dotace na celou dobu specializačního vzdělávání byla přiznána ve výši 2 030 000 Kč. V září ON Náchod reagovala na výzvu MZ ČR Podpora specializačního vzdělávání lékařů - absolventů ročníku 2017 ve vybraných oborech a požádala o dotaci v oboru anesteziologie

a intenzivní medicína (dotace 1 848 225 Kč), Chirurgie (dotace 2 024 355 Kč) a Psychiatrie (dotace 1 813 226 Kč). Ve všech uvedených žádostech byla ON Náchod úspěšná. V tuto chvíli již všichni rezidenti zahájili svoje specializační vzdělávání v rámci projektu a jsme přesvědčeni, že tato podpora pomůže nemocnicím lékařům nejen přilákat, ale i udržet.

Mgr. Lukáš Holub
vedoucí úseku personálního řízení a mezd

Personální změny na vedoucích místech

Organizace	Jméno	Datum	Funkce
ON Náchod	Karásková Eva	od 11. 12. 2017	vrchní sestra Endoskopické centrum Náchod
ON Trutnov	Šidáková Silvie, MUDr.	od 1. 9. 2017	primářka Rehabilitačního oddělení
ON Trutnov	Drábková Petra, MUDr.	od 19. 9. 2017	primářka Pediatrie oddělení
ON Trutnov	Weintraegerová Lucie	od 1. 9. 2017	staniční sestra Rehabilitačního oddělení

Úspěšný projekt, který láká žáky na zdravotnické školy, pokračuje! Na druhé kolo kraj vynaloží 400 tisíc korun

Rada Královéhradeckého kraje schválila finanční prostředky ve výši 400 tisíc pro další kolo projektu, jehož prostřednictvím chce motivovat mladé ke studiu zdravotnictví, a tím i zmenšit personální nedostatek ve svých nemocničních zařízeních.



„Cílem je mimo jiné také vytvořit pozitivní obraz zdravotnictví, jeho profesí i zařízení. V souvislosti s nedostatečným počtem zdravotnického personálu v krajských nemocnicích je to jeden z důležitých kroků k optimalizaci personální situace v našem zdravotnictví,“ říká náměstek hejtmána pro oblast zdravotnictví Aleš Cabicar.

Projekt odstartoval poprvé v roce 2016. I letos se do něj zapojí hned dvě krajské školy – Vyšší odborná škola zdravotnická

a Střední zdravotnická škola v Trutnově a Vyšší odborná škola zdravotnická a Střední zdravotnická škola v Hradci Králové. Kromě propagace středních a vyšších zdravotnických škol budou v rámci projektu propagovány přímo zdravotnické lékařské i nelékařské profese a zdravotnická zařízení Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje. Ten je i jedním z jeho organizátorů.

Termín realizace projektu je listopad 2017 až červen 2018.

Další informace naleznete na webových stránkách – www.studujnazdravce.cz.

Studujte dálkově VOŠ v Hradci Králové, studenty nemocnice podpoří



VOŠ a SZŠ

Ve školním roce 2017/2018 jsme nově otevřeli studijní obor Diplomovaná všeobecná sestra v kombinované formě. Jde o 3,5leté vyšší odborné studium v kombi-

naci dálkové formy teoreticko-praktické přípravy s denní formou odborné praxe. Tento obor je vhodný pro ty, kteří řeší souběh práce a studia. Přípravuje všeobecně orientovanou diplomovanou sestru, schopnou samostatně působit v péči o zdraví, v prevenci i v péči o nemocné dospělé a děti od tří let. Umožňuje absolventům široké uplatnění na trhu práce v rámci EU.

Přijímací zkoušky budou probíhat v termínech:

1. kolo 27. června 2018
(přihlášky do 31. května 2018)

2. kolo 22. srpna 2018
(přihlášky do 7. srpna 2018)

Přijímací zkoušky obsahují:

- písemný test z biologie člověka
- písemný test z cizího jazyka (angličtina nebo němčina v rozsahu středoškolského učiva)
- zdravotní kritéria (na přihlášce musí být potvrzení lékaře o způsobilosti ke studiu).

Podrobné informace najdete na webových stránkách školy.

Jana Heřmanová
VOŠ a SZŠ Hradec Králové

Nabídka oborů a dny otevřených dveří na krajských zdravotnických školách



VOŠ a SZŠ Hradec Králové

Nabízené obory ve školním roce 2018/2019
Pro absolventy základních škol:
Zdravotnický asistent, Zdravotnické lyceum,
Asistent zubního technika
Přijímací řízení 12. dubna a 16. dubna 2018

Den otevřených dveří SŠ: čtvrtek 18. 1. 2018

Pro absolventy středních škol:
Diplomovaná všeobecná sestra
(denní a kombinovaná forma studia)
Diplomovaný zubní technik
Diplomovaný farmaceutický asistent
Přijímací řízení:
1. kolo 27. června 2018 (přihlášky do 31. května)

2. kolo 22. srpna 2018 (přihlášky do 7. srpna)
Kontakt:
Hradec Králové, Komenského 234,
www.zshk.cz, zshk@zshk.cz, tel.: 495 075 111



VOŠ a SZŠ Trutnov

Nabízené obory ve školním roce 2018/2019
Pro absolventy základních škol:
Zdravotnický asistent, Zdravotnické lyceum
Přijímací řízení 12. dubna a 16. dubna 2018

Pro absolventy středních škol:
Diplomovaná všeobecná sestra (denní forma studia)
Přijímací řízení:
kolo 21. června 2018 (přihlášky do 31. května)
kolo 24. srpna 2018 (přihlášky do 9. srpna)

Zdravotnický asistent / kombinovaná forma studia
Přijímací řízení 12. dubna a 16. dubna 2018

Den otevřených dveří SŠ: 6. 1. 2018

Kontakt:
Trutnov, Procházkova 303, www.szstrutnov.cz,
zdravstu@szstrutnov.cz, tel. 499 840 092

VOŠ a SZŠ Trutnov nabízí pro školní rok 2018/2019 nový dvouletý obor

Dvouletý dálkový obor s názvem Zdravotnický asistent (nově praktická sestra) nabízí pro příští rok VOŠ a SZŠ v Trutnově. Obor je určen pro zájemce se středoškolským vzděláním s maturitou, kteří uvažují o změně své dosavadní kvalifikace. Zahájení studia je 1. září 2018 a výuka bude probíhat kombinovanou formou (1x týdně). Přihlášky jsou v 1. kole přijímány do 1. března 2018.

Libyjský chirurg MUDr. Naser Sadek Bugfifa: Česko je můj druhý domov...



Sympatický lékař původem z Libye, MUDr. Naser Sadek Bugfifa, pracuje na chirurgii Oblastní nemocnice Trutnov a. s. od podzimu roku 2016, kdy se s celou rodinou vrátil zpět do Česka, do svého milovaného Trutnova. Vystudoval totiž v osmdesátých letech lékařskou fakultu v Hradci Králové a v Trutnově začínal jako mladý medik svou kariéru. Pak si na 15 let „odskočil“ zpět do Libye čerpat další pracovní zkušenosti. Založil zde rodinu a i s tou se v loňském roce přestěhoval snad už nadobro do Čech. Ty má totiž moc rád a jak říká, je to jeho druhý domov.

Pane doktore, pocházíte z Tripolisu, hlavního města severoafrické Libye. Jak jste se dostal do Trutnova?

V osmdesátých letech jsem se rozhodl pro studium medicíny. Tenkrát jsem se dostal do Československé republiky na lékařskou fakultu do Hradce Králové. Nejdříve jsem zde prošel nultý ročník medicíny a jazykový kurz, abych se alespoň trochu naučil česky. Pak jsem zde studoval až do roku 1987. Po studiích jsem jel asi na rok a půl domů, ale rozhodl jsem se vrátit do Čech. V Trutnově jsem měl praxi v rámci postgraduálního studia a v roce 1992 si udělal první atestaci. Druhou jsem pak absolvoval v roce 2000. Působil jsem zde až do roku 2001, kdy jsem se rozhodl odjet opět do Libye.

Ve svém rodném městě jste pak zůstal dalších 15 let...

Ano. Sbíral jsem jako lékař další zkušenosti ze všeobecné chirurgie, posléze jsem se dostal i do managementu tamní nemocnice, která byla velká asi jako naše trutnovská. Nějaký čas jsem ji dokonce i vedl. Musím říct, že to pro mě byla velká škola, ale stačilo. Jako manažer musíte zvládat opravdu hodně věcí, řešit ekonomiku, provoz, mezilidské vztahy.

Já jsem ale chtěl hlavně pomáhat lidem, proto jsem se vrátil k medicíně a všeobecné chirurgii.

Můžete tedy hodně srovnávat – jaké je zdravotnictví v Čechách a jaké v Libyi?

Řekl bych, že je v ledasčem stejné. Máme podobný systém – lékařská péče je zdarma a poměrně dostupná. Samozřejmě se současnou zhoršující se politickou krizí se ekonomická situace řady rodin mění a stává se, že třeba nemají na léky, které byste jim chtěla předepsat, nebo si nemohou dovolit určitá vyšetření či operaci. Je tedy běžné, že se jezdí i do zahraničí. Obecně bych ale řekl, že zásadní rozdíl je v tom, že české zdravotnictví má velmi dobrou pooperační péči. Máte tu šikovné zdravotní sestry, které se o pacienty starají od A do Z. V Libyi je péče o pacienta přesunuta spíše na rodinu. Pak také máme hodně zdravotních bratrů, což v Čechách není tolik obvyklé.

A co lékařská péče, je na srovnatelné úrovni?

V mnohém ano, například vybavení či metody máme stejné, ale řekl bych, že Čechy ho mají lépe zorganizované a mají více specialistů. Libyjské lékaři jsou spíše všeobecní, chybí tam některé dovednosti či kvalifikace a specializace. V tom je české zdravotnictví mnohem napřed. Je to ale dáno i systémem vzdělávání.

Vraťme se teď k Vám a Vaší rodině – proč jste se rozhodli vrátit do Trutnova a jak rodina zvládá pro ni cizí prostředí?

Důvodů, proč jsem se chtěl vrátit, bylo hned několik. Jedním z nich byla špatně se vyvíjející politická a ekonomická situace v zemi. Chtěl jsem, aby mohly moje děti studovat a protože rád vzpomínám na svá studia v Čechách, přišli jsme sem. Trutnov beru jako svůj druhý domov. Měl jsem zde zázemí, spoustu přátel a znal jsem to tady. A taky jsem věděl, že je tu nedostatek lékařů. Manželka ani děti samozřejmě česky vůbec neuměly, takže to pro ně byl takový skok do neznáma. Ale musím říct, že udělaly za ten rok obrovský posun. Děti nastoupily do školy a postupně se vše učí. I já jsem toho spoustu zapomněl, ale snažím se...

Myslím, že mluvíte česky moc hezky! Jak se vám vůbec čeština učila?

Je to strašně složitý jazyk, skloňování,

pády... Ale nejhorší je psaní. S tím mám doteď problémy...

Nebojte, myslím, že spousta Čechů má občas s psaním i/y a s/z také problémy... A když už jsme se dostali k Čechům, co si o nás jako národu myslíte?

Čechy mám moc rád. Jak zemi, tak i lidi tady. Mám tu spoustu přátel, jak z dob mých studií, tak i teď mezi kolegy v nemocnici. Hrál jsem do loňského roku aktivně i fotbal, takže se tu znám poměrně s pěknou řádkou lidí a dovolím si tvrdit, že jsou to opravdu kamarádi. Obecně bych řekl, že jste mnohem otevřenější a komunikativnější, problémy hned řešíte. A že jste hodní.

Takže otázka, zda jste se někdy v nemocnici setkal s pacientem, který by měl problém s tím, že jste cizinec, je zbytečná?

Ano, za mou praxi jsem se téměř nesetkal s nějakou špatnou či zlou reakcí. Ani rasovou, ani na to, že jsem muslim. Denně se na ambulanci setkávám s desítkami lidí, spoustu jsem jich operoval. Samozřejmě, že se někdy stane, že je někdo agresivní, nebo sprostý, když je např. podnapilý, nebo má bolesti, ale neberu si to osobně. Ti lidé jsou v nějaké pro ně nepříjemné situaci a chovají se mnohdy jinak, než doopravdy jsou. Musíme je chápat. Vlastně každý lékař by si měl podle mě zažít nějaké zranění, bolest, aby pacienta v tu chvíli lépe pochopil a byl pokornější.

Chápu, jsou to mnohdy vypjaté situace. Moje poslední otázka bude směřovat na Vaše pracoviště – jak se Vám pracuje v trutnovské nemocnici?

Výborně. Máme tu vynikající kolektiv, jsou tu opravdoví specialisté. Také vybavení nemocnice je, řekl bych, velmi dobré. Teď nemocnici např. čeká rekonstrukce laboratoří, nabíráme nové kolegy. Obecně si myslím, že bychom měli nabírat více mladších kolegů. Máme také nového pana ředitele, který je lékař, což je podle mě moc dobře. Vidí chod nemocnice i zevnitř, rozumí všem procesům, vidí potřeby nás lékařů a pochopí lépe i vztahy mezi nimi. Ekonomika je důležitá, ale není to vše. Protože jsem si to sám zažil, vím, o čem ta práce je a věřte mi, není to jednoduché...

Děkuji, pane doktore, za rozhovor a přeju i nadále hodně spokojených pacientů.

MUDr. Jan Hain: Chceme rozšířit spektrum chirurgických výkonů



MUDr. Jan Hain je primářem chirurgického oddělení ON Jičín od dubna letošního roku. Ač rodilý Jičíňák, zahájil svou kariéru chirurga v Turnově, kde zůstal 16 let. Oddělení chirurgie má celkem 51 lůžek a dvě lůžka ARO. Ve svém týmu má MUDr. Hain 12 lékařů, z toho dvě ženy. Dva lékaři jsou čerstvými absolventy a jedna lékařka je před atestací. Ostatní lékaři jsou velmi zkušenými specialisty.

Pane primáři, doslechla jsem se, že plánujete v příštím roce začít s bariatrickými operacemi, tedy operacemi těžce obézních lidí, kteří potřebují zhubnout. V jaké to je fázi?

Ano, to je pravda. Za mou praxi v Turnově se tento druh operací prováděl celkem často, jako v jedné z mála nemocnic v ČR. Tady v Jičíně se vůbec neprovádí. Jde o operace pacientů s těžkou obezitou, s BMI nad 35 s komorbiditami (hypertenze, diabetes apod.), anebo s BMI nad 40. Protože jich bohužel přibývá, rozhodli jsme se tento typ výkonů provádět i zde v Jičíně.

V čem tyto operace spočívají?

Obecně jde o to, pomoci pacientovi vhodným zákrokem na trávicím ústrojí zhubnout. V ČR se užívá několik typů zákroků, které spočívají jednak ve zmenšení objemu žaludku nebo vyřazení části trávicího traktu z funkce. Tyto výkony se dají kombinovat. Můžeme sem zařadit bandáž žaludku, která se už moc neprovádí, nebo sleeve resekce, kdy se oddělí část žaludku a ten se tím podstatně

zmenší. Pacient toho tak sní méně. Tento postup se využívá nejvíce a má skvělé a dlouhodobé výsledky. Jsou případy, kdy dokonce pomáhá zlepšit cukrovku. Nebo se provádí ještě plikace žaludku, kdy se stěna vchlípí dovnitř, a tím se také zmenší objem. Nejsložitější je gastrický bypass, kdy se jedná o kombinaci výše zmiňovaných způsobů. Dříve se podobné výkony prováděly otevřeně, dnes se to řeší pouze laparoskopicky.

Máte v nemocnici potřebné vybavení? Co třeba lůžka?

Klasická lůžka jsou dimenzována do cca 200 kg, stejně tak je to i s lůžky na operačních sálech. Dnes ale není pro pacienty problém tuto hranici překonat, budeme tedy muset do budoucna řešit i to. Zatím bychom si ale vystačili s tím, co máme. Prvotní je nasmlouvat výkony s pojišťovnami. Pak jen dokoupíme potřebné vybavení - porty a staplery a od nového roku bychom rádi začali.

Jak se tedy řeší tyto operace nyní? Kolik jich ročně chcete provádět?

Indikované pacienty posíláme do bariatrických center, kterých je v České republice asi pět. Ročně se provede asi 2 000 těchto operací. My bychom chtěli začít s 20-30 za rok.

Jaké klasické operace v Jičíně provádíte?

Tak samozřejmě všechny plánované operace – kýly, žlučníky, varixy, operace tepen. U všech těchto indikací provádíme zákrok max. do 3 týdnů. Dále provádíme ve spolupráci s onkologií i operace ná-

dorových onemocnění – prsu, trávicího traktu atd. Objednací termíny nepřesahují také 3 týdny. Operace tříselné kýly provádíme ve větší míře laparoskopicky. Při resekcích střeva používáme staplerovou techniku a harmonický skalpel. Sály máme velmi dobře vybaveny. Myslím si, že i naše traumatologie je na špičkové úrovni. Používáme moderní instrumentária a poradíme si jak s běžnými traumaty, tak i složitějšími. Jen úrazy hlavy, páteře a pánve posíláme dále na traumatologická centra.

Prý uvažujete také o urologii?

Ano, rádi bychom zahájili také urologické výkony, které se zde nyní neprovádí. Atestovaného lékaře bychom měli k dispozici, ale narážíme jednak na nedostatek vybavení a dále musíme jednat s pojišťovnami a tyto operace nasmlouvat. Jičín má celkem širokou spádovou oblast, pacienti tady jsou, ale lékař z urologické ambulance je musí posílat jinam. Nejblíže specializovaná je holdingová nemocnice ve Dvoře Králové nebo se využívají i další urologická pracoviště.

Jak je to u Vás s chirurgickými ambulancemi? Jak jsou vytížené?

Ambulance jsou v provozu tři, a to v pracovních dnech od sedmi do tří hodin. Dvakrát v týdnu je jedna z nich vymezená pro cévní poradnu. Denně ošetříme zhruba 100-150 pacientů, největší tlak bývá samozřejmě po víkendu v pondělí. Tak jako jinde i my občas bohužel čelíme ze strany pacientů stížnostem či připomínkám na dlouhé čekání. Ambulancí ani více lékařů ale k dispozici nyní nemáme. Domnívám se, že chod ambulancí zvládneme bez větších obtíží.

V Jičíně máte jednu specialitu – ošetřujete vězně z nedaleké valdické věznice...

Ano, tyto pacienty ošetřujeme v běžném provozu a jedinou výhodu mají, že jsou ošetřeni přednostně. Ošetřující personál je na tyto situace zvyklý, ale u pacientů to může budít rozpaky. Když Vám přiveze vězně eskorta, několik mužů v kuklách, po zuby ozbrojených a v neprůstřelných vestách, kteří stojí v každém rohu a skenují vás očima. Může to vypadat dramaticky. Málokdy nám jej rozpoutají, pokud to je možné, vyšetříme a ošetříme jej s pouty. Musím ale říci, že se chovají slušně a zatím nebyly nikdy žádné větší problémy.

Děkuji za rozhovor -MD-

V září proběhla v Jičíně 18. konference pro nelékařské zdravotnické pracovníky, tentokrát netradičně v kinosále ve Valdicích

Ve středu 20. září se sešlo zhruba 150 zdravotníků na 18. odborné konferenci, kterou pro ně pořádala Oblastní nemocnice Jičín a.s. Setkání nejen zaměstnanců jičínské nemocnice a okolních poskytovatelů zdravotních služeb, ale i dalších nemocnic spadajících pod Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje, se tentokrát konalo netradičně v provizorním kinosále v Kulturním domě ve Valdicích.

Během dne proběhlo 15 odborných prezentací, které byly zaměřeny na různá zdravotnická i nezdravotnická témata. Přednášky zahájil předseda představenstva ON Jičín a.s. Ing. Tomáš Sláma MSc., a přítomné pozdravila také bývalá ředitelka nemocnice Ing. Dana Kracíková. Následně účastníky konference seznámil s prací a budoucím směřováním Zdravotnického holdingu předseda představenstva ZH KHK a.s. Ing. Miroslav Procházka Ph.D. Zdravotnická odborná témata otevřelo Hemodializační středisko ON Jičín, které představilo problematiku edukace dialyzovaných pacientů a péče o ně. Oddělení ARO zase informovalo o využívání epidurální analgesie a anestezie. Velmi zajímavá byla přednáška primáře

ARO MUDr. Radka Majerčina, který se zamýšlel nad nástrahami provozu operačních sálů z hlediska bezpečnosti pro pacienty i lékaře. Lékař chirurgického odd. MUDr. Daniel Malý představil praktické využívání tzv. PORT katétrů. Logopedky z logopedických ambulancí v Jičíně a Hořicích osvětlily problémy pacientů s afázií. Další oblastí bylo polohování pacientů, které blíže prakticky popsala fyzioterapeutka Mgr. Iva Smejkalová z odd. rehabilitace v Novém Bydžově. Odběrové pracoviště spolu s Centrem klinických laboratoří prezentovalo zapůjčený systém Vein Wiewer, který umožňuje zobrazení pacientova krevního řečiště a usnadňuje tak odběr krve.

Z neobdobných témat byly připraveny dvě přednášky – ukrajinská lékařka Karina Antokhina účastníkům přiblížila, jak vypadá současná zdravotní péče na Ukrajině a dobrovolnice DORRA Ivana Hindráková zase popsala svou cestu a zdravotnictví v Indonésii. Byly připraveny i dvě prezentace hostů - pražské Koordinační středisko transplantací představilo národní Transplantační a dárcovský program a zástupkyně firmy Systagenix se zabývala tématem fázové



Sál byl zaplněn posluchači

ho hojení ran. Poslední prezentace byla na téma legislativní novinky pro nelékařské zdravotnické pracovníky, o kterých informovala hlavní sestra ON Jičín a také organizátorka celé konference, Mgr. Monika Köstingerová. „Září nám přineslo novinek a změn opravdu hodně. Kvůli jedné z nich, která se týká povinného vzdělávání sester, jsme se trochu obávali, že účast na naší konferenci nebude tak hojná, jako v minulých letech. Naši zdravotníci ale ukázali, že se chtějí vzdělávat a mají zájem o další nové poznatky. Chtěla bych jim za to moc poděkovat, stejně tak jako všem přednášejícím i hostům. Určitě chceme v tradici konferencí pokračovat,“ uzavírá výsledky letošní konference Monika Köstingerová.

-MD-

Žáci si mohli vyzkoušet profesi zdravotníka v praxi

Během podzimu se Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje účastnil Prezentací středních škol a zaměstnavatelů, které se konaly ve větších městech regionu. V úzké spolupráci s krajskými zdravotnickými školami lákal nové žáky ke studiu v tomto oboru. V pátek 3. listopadu v královéhradeckém Aldisu a v pondělí 13. listopadu v trutnovském UFFU si však děti mohly vyzkoušet zdravotnické povolání v praxi. Konal se zde totiž projekt s názvem Živá knihovna povolání.

Holding ve spolupráci se zdravotnickými školami představil během podzimu žákům základních škol zajímavé ukázky z reálného prostředí nemocnice. Projekt s názvem Živá knihovna povolání pořádal Svaz průmyslu a dopravy ČR. Cílem bylo více motivovat nové žáky ke studiu tohoto oboru a přiblížit jim, jaká práce zdravotní sestry v praxi vlastně je. „Děti u nás viděly naživo situaci z nemocničního prostředí. Na posteli ležel pacient, který byl napojený na různé přístroje,

sestry se o něj staraly, polohovaly jej atd. Samy si pak mohly na figurínách vyzkoušet některé úkony, jako např. odběr krve, podání injekce, mohly si vzájemně změřit tlak nebo zkusit obvázat zranění,“ popisuje akci hlavní personalistka ZH KHK a.s. Mgr. et Mgr. Zuzana Bílková DiS. Asistentkami byly v Trutnově budoucí sestřičky ze VOŠZ a SZŠ Trutnov a zaměstnanci ON Trutnov a. s. a v Hradci Králové studentky tamní VOŠZ a SZŠ a sestry z ON Jičín a. s. Ty jim nejen před-



Prezentace Jičín



Prezentace Náchod



Prezentace Živá knihovna v Hradci Králové

váděly praktické ukázky, ale děti se jich také mohly na cokoli zeptat.

Nemocnice se také představily jako perspektivní zaměstnavatel

Během září až listopadu se jednotlivé nemocnice účastnily také Prezentace středních škol a zaměstnavatelů. S cílem lákat žáky základních škol na studium zdravotnických oborů a ukázat jim, jaké

jistoty a stabilitu oblast zdravotnictví v jejich profesním životě poskytuje. Akci pořádala Krajská hospodářská komora.

-MD-

Krajské nemocnice se představily v Praze i Olomouci

Zdravotnický holding se letos již poněkukolikaté prezentoval budoucím lékařům i sestrám. Ve středu 22. listopadu se konal v budově děkanátu 3. lékařské fakulty Univerzity Karlovy veletrh pracovních příležitostí TRIMED JOB 2017. Ve stejný den se náchodská nemocnice za holding představila na Burze zaměstnavatelů ve vestibulu Lékařské fakulty a Fakulty zdravotnických věd Univerzity Palackého v Olomouci. Z obou akcí si personalisté přinesli nové poznatky a také kontakty na budoucí možné zaměstnance.

Veletrhu Trimed, který pořádá studentský spolek, se ZH KHK a. s. účastnil již podruhé. „Jedním z cílů je přiblížit studentům fakulty jednotlivé medicínské obory, zjistit jejich zájem a informovat je o možnostech uplatnění a praxe. V tom nám pomáhali i přímo lékaři z ON Náchod a lékaři a sestry z ON Jičín, za což jim patří velký dík. Snažili jsme se jim podávat informace nejen z hlediska personálního, ale také přímo z chodu nemocnice,“ vysvětluje účast na veletrhu hlavní personalistka Mgr. et Mgr. Zuzana Bílková DiS. Že je důležité studentům budoucí prostředí přiblížovat kvituje také pediatrička ON Náchod a.s. MUDr. Gabriela Habešová, která se akce účastnila s manželem MUDr. Dominikem Habešem: „Není to tak dávno, co jsem byla v roli budoucího absolventa a tak si dobře pamatuju, že střet s realitou je velice překvapivý. Absolventi mnohdy ani nevědí, na co

se ptát, co čekat, netuší, z čeho můžou vybírat, jaké nabízené výhody skutečně ocení atd. Proto jsem ráda, že jsme se s manželem tohoto veletrhu účastnili a na všechny dotazy aktivně odpovídali. Bylo milé vidět, že v naprosté většině prim v otázkách nehrála výše nástupních platů. Spíše budoucí lékaře zajímá personální zázemí, věkové rozložení pracovního kolektivu a schopnost zaměstnavatele zajistit všechny potřebné stáže včas. S tímto naprosto souhlasím, mladý pracovní kolektiv, edukativní vedení staršími kolegy a možnost stáží na vyšších pracovištích je pro absolventy zásadní.“ A výsledky loňských prezentací také jsou – několik stážístů se totiž už v nemocnici objevilo a někteří se přiznali, že je zaujali právě tito mladí lékaři.

Veletrh byl zaměřen kromě mediků také na všeobecné sestry, kterým zase na dotazy odpovídaly sestry z ON Jičín. U nich si mohli zájemci vyzkoušet třeba i resuscitaci na připravené figuríně. Více než 60 budoucích lékařů také vyplnilo dotazník, který byl slosovateľný o zajímavé dárky a fonendoskopy. „Očekávaná mzda se moc neliší od standardu – nástupní uvedli dotazovaní v průměru okolo 27 000 Kč, po kmeni 34 000 Kč a po specializaci 41 500 Kč. Nejvíce zájemců bylo o obory pediatrie, všeobecná chirurgie a ARO, psychiatrie, interna, gynekologie a kardiologie. Devět mediků uvedlo, že chtějí být praktičtí lékaři. Oceňované atributy při výběru budoucího zaměstnavatele jsou přátelský kolektiv, dále možnost osob-



Představitelky ZH KHK a. s. a ON Jičín a. s. v Praze

ního rozvoje a vzdělávání, příjemné pracovní prostředí a lokalita anebo neméně důležitá je i kvalita poskytované péče. Z oslovených mediků se zhruba dvacítkou zajímala o stipendia poskytovaná Královéhradeckým krajem,“ doplňuje Zuzana Bílková.

V Olomouci jsme zase „lovili“ nelékaře

ON Náchod se v týž den zase účastnila v Olomouci Burzy zaměstnavatelů, kde jako jeden z 19 vystavovatelů lákala budoucí nelékařský personál - tedy sestry, fyzioterapeuty či radiologické asistenty. „Nejvíce dotazů měli asi fyzioterapeuté, kteří se zajímali o budoucí možné uplatnění v naší nemocnici. Časté obecné dotazy se pak týkaly finančního ohodnocení nebo možnosti ubytování,“ říká personalistka Jana Hotmarová. I zde se podařilo získat asi dvacítku kontaktů na budoucí možné kolegy.

-MD-

Náchodské Mezioborové Dny

Téměř tři stovky účastníků se 18. - 20. října vzdělávaly na již 12. ročníku odborné konference Náchodské mezioborové dny. Tak jako v minulých letech byla konference akreditována jak pro nelékařské zdravotnické pracovníky, tak pro lékaře i farmaceuty. Vzdělávací akce se tradičně konala v Městském divadle dr. Josefa Čížka v Náchodě.

Konference začala ve středu odpoledne odborným presympóziem, které se věnovalo široké oblasti diabetologie. Byla též otevřena doprovodná výstava firem, která

stejně jako odborný program pokračovala až do pátečního odpoledne. Po slavnostním zahájení pokračoval na hlavním sále odborný program, v rámci workshopu na hlavním sále výuka resuscitace s praktickým nácvikem a ve foyer divadla doprovodná akce pro veřejnost. Odborný program byl rozdělen do několika sekcí, které se věnovaly různým tématům z jednotlivých oborů medicíny. Zdravotníci měli možnost vyslechnout více než 45 odborných prezentací. Přednášky se zabývaly aktuálními tématy z diabetologie, vnitřního lékařství,

chirurgie, dětského lékařství, gynekologie a porodnictví a diagnostických metod. Odbornou konferencí, která stále patří mezi největší vzdělávací akce pro zdravotníky v Královéhradeckém kraji, pořádala společnost EDUMED, hlavním partnerem konference byla Oblastní nemocnice Náchod a.s.

-MD-

Zdroj: Jitka Hejzlarová, zástupce organizačního garanta konference EDUMED s.r.o.

Lékařem v nemocnici a zároveň na záchrance. Jičín testuje unikátní systém sdílení lékařů i dat



Ilustrační foto ze zásahu ZZS KHK

Nový projekt tzv. sdílení lékařů testuje od začátku října Oblastní nemocnice Jičín a. s. Ve spolupráci se Zdravotnickou záchranou službou Královéhradeckého kraje vytipovala sedm z nich, kteří v určené směny „půjčují“ místnímu výjezdovému středisku. Lékaři jsou připraveni vyjet do dvou minut od chvíle, kdy jim z dispečinku záchrané služby přijde výzva. Systém řeší několik aspektů současně – reflektuje jednak moderní systémové změny v poskytování přednemocniční péče (především větší uplatnění nelékařských posádek), dlouhodobý nedostatek lékařů na záchrané službě, ale také poskytuje lékařům šanci udržet se na vysoké odborné úrovni v přednemocniční urgentní medicíně. A v neposlední řadě je výhodný i pro nemocnici, která dostane příspěvek na mzdu lékařů, kteří se této spolupráce účastní. Pokud se systém osvědčí, uvažuje se o jeho využití i v dalších střediscích. Zároveň oba subjekty sdílejí mezi sebou také zdravotní dokumentaci ošetřených pacientů.

Ve zdravotnictví chybí desítky lékařů a situace se bohužel týká i Královéhradeckého kraje. Jednou z možností, jak zajistit potřebnou péči od dostupných lékařů, je změna ve využití jejich pracovní doby. Proto se v Jičíně nyní zkouší nový pilotní projekt, který umožňuje v rámci platné legislativy střídání v jedné směně práci lékaře v nemocnici a lékaře na záchrance. Sedm odborníků z jičínské nemocnice se tak zatím zkušebně na jeden den v měsíci stává tzv. pohotovostním lékařem záchrané služby, který je připraven okamžitě po pípnutí pageru

vyrazit. Výjezdové středisko totiž sídlí v areálu nemocnice a výjezd je tak okamžitý, do dvou minut. „Povaha práce na záchrané službě se postupně mění. Některé úkony řeší záchranáři, některé ale z povahy věci musí řešit lékař. Výjezdy lékařů jsou zhruba v 25 % případů. Odborníků ale není dostatek. Stejně jako ve zbytku republiky i my řešíme tento problém pro všechny směny, a to jak v nemocnici, tak na záchrané službě.“

Z hlediska platných zákonů nemůže mít člověk zároveň v jeden okamžik dva zaměstnavatele. Pokusili jsme se tedy najít systém, který je dle platných zákonů možný a pomůže nám situaci řešit. Lékař, který v daný den pracuje v nemocnici, vykonává takový druh práce, který může okamžitě přerušit, aniž by to ohrozilo pacienta. V momentě výjezdu se stává lékařem záchranky, a jakmile přijede, je zase zaměstnancem nemocnice,“ popisuje systém střídání náměstek ředitele pro LPP Zdravotnické záchrané služby KH kraje MUDr. Libor Seneta, který je spolu se současným ředitelem ZZS Královéhradeckého kraje, MUDr. Jiřím Maškem, autorem tohoto projektu.

Výhody jsou na všech stranách

Po dobu výjezdu dostává lékař mzdu za odvedenou práci od záchrané služby a zároveň za celý den odměnu za držení pohotovosti. Záchraná služba dále platí nemocnici za to, že si lékaře „vypůjčila“. Toto střídání jí pokryje zhruba jeden úvazek. Nemocnice je na druhou stranu povinna v danou dobu dát lékaři takovou práci, která umožní její okamžité opouštění. „Dohoda je taková, že lékař dostane v daný pohotovostní den např. práci v administrativě, nebo má naplánována konsilia či vyšetření pacientů na lůžkovém oddělení, která v případě potřeby snesou odklad. Výjezdů mívají průměrně 2-3 za 24 hodin, což lze skloubit,“ říká ředitel Oblastní nemocnice Jičín a.s. Ing. Tomáš Sláma, MSc. Vytipování lékařů jsou v systému zařazení zcela dobrovolně a mimo něj se

záchranou službou běžně spolupracují. Jde o šest lékařů a jednu lékařku, z nichž tři pracují na interním oddělení, dva jsou anesteziologové a dva chirurgové. Jedním z nich je kardiolog MUDr. Jiří Nový. „Pro všechny zúčastněné je i velkou výhodou to, že si mimo svou odbornost udržují a zvyšují erudici v řešení akutních stavů. S prací se tato pohotovost dá skloubit poměrně lehce. Já po dobu pohotovosti si plánuji například ultrazvuková vyšetření hospitalizovaných pacientů, která můžu buď přeložit, nebo předat některému z kolegů. Podobně to mají i anesteziologové, kteří mají v den služby konsilia a dělají předoperační vyšetření,“ popisuje praxi MUDr. Jiří Nový. Testovaný způsob se líbí i zřizovateli obou organizací, Královéhradeckému kraji: „Jakýkoliv způsob, který zaručí dostupnost potřebné zdravotní péče, samozřejmě vítáme. Nedostatek profesionálů v této oblasti je bohužel dlouhodobý a v některých případech jej tento projekt může řešit,“ dodává náměstek hejtmána pro oblast zdravotnictví Ing. Aleš Cabicar.

Systém pohotovosti funguje v klasické pracovní době lékaře, tedy od 7:00 – 15:30 hod. Za měsíc a půl provozu bylo odborníky z ON Jičín a.s. odslouženo celkem 9 takovýchto směn, přičemž vyjeli k 16 případům. Dalším pozitivem je i fakt, že tímto způsobem se ke spolupráci se ZZS KHK připojili dva noví lékaři.

Současně se zmíněným systémem sdílení lékařů v Jičíně je od prázdnin v ostrém provozu také elektronické odesílání zpráv od záchrané služby přímo do nemocničního informačního systému. Při předání pacienta v nemocnici tedy již není předávána zdravotní dokumentace v papírové formě, ale jen v elektronické. To celý proces významně zjednodušuje.

-MD-

Projekt velmi zaujal Českou televizi, která o něm natočila reportáž a tématu se věnovala i ve vysílání ČT24. Reportáže můžete zhlédnout na webu www.zhkhk.cz u této tiskové zprávy.

Děkujeme tímto MUDr. Radku Válkovi a jeho kolegům za spolupráci na reportáži.

ON Náchod a. s. se již tradičně připojila k oslavě Mezinárodního dne seniorů

Pro pacienty na odděleních LDN a LNP v Jaroměři, Rychnově nad Kněžnou a v Broumově si připravili hudební vystoupení žáci z místních základních uměleckých škol. V Jaroměři vystoupil Flétnový soubor MUSICA PER LEGNI ZUŠ F. A. Šporka Jaroměř, pod vede-

ním paní učitelky Martiny Zemkové, který překvapil naše pacienty nejen renesančními skladbičkami, ale děti pro osvěžení zazpívaly i lidové a filmové písně. Pacientům v broumovské nemocnici pak zprjemnilo odpoledne vystoupení skupiny děvčat z pěveckého

sboru ZUŠ Broumov, pod vedením paní učitelky Romany Roškové. Alespoň na chvíli mohli pacienti tímto způsobem zapomenout na své bolesti a trápení a zpestřili si čas, který musí trávit v nemocnici. -HV-

Nácvik evakuace pacientů v nemocnici Broumov



Evakuace Broumov

I přes nepřízeň počasí, které panovalo po celé republice v neděli 29. 10. 2017, proběhl za účasti náměstka léčebné péče ONN MUDr. Miroslava Švábla, náměstkyně pro

ošetřovatelsví Mgr. Markéty Vyhnanovské, technického náměstka Miroslava Havrana a druhé směny hasičů místního HZS Broumov plánovaný nácvik evakuace pacientů hospitalizovaných na oddělení následné intenzivní péče (NIP) a dlouhodobé intenzivní ošetrovatelské péče (DIOP) broumovské nemocnice. Cílem nácviku evakuace bylo seznámit hasiče s prostředím nemocnice, možnostmi a koncepcí zásahu v jedné z nejnáročnějších oddělení, jakými NIP a DIOP jsou. Pacienti jsou zde zcela závislí na přístrojové podpoře vitálních funkcí. Manipulace s takovými pacienty a jejich přístroji je náročná sama o sobě, o to více pak ve vypjaté krizové situaci. Mezi parametry, které bylo nutné prověřit,

byly např. evakuační trasy, které jsou nastaveny v dokumentaci zdolávání požáru, dislokace hlavních uzávěrů plynu, vody, el. rozvaděčů a medicijních plynů. Do nácviku byl zapojen i přítomný zdravotnický personál, který je nedílným článkem při koordinaci a úspěšném zvládnutí každé takové mimořádné situace. Všichni přítomní souhlasili s návrhem další přípravy cvičení v roce 2018 za účasti všech složek integrovaného záchraného systému (IZS) a shodli se, že zkušenosti z těchto cvičení budou pozitivním přínosem pro obě strany. Zároveň je bude možné využít i při periodických školeních zaměstnanců nemocnice. -HV-

Trutnov se zúčastnil Světového dne CHOPN

Plicní ambulance trutnovské nemocnice se v letošním roce už podruhé připojila ke Světovému dni chronické obstrukční plicní nemoci, který pořádá Český občanský spolek proti plicním nemocem ve spolupráci s Českou pneumologickou a fteziologickou společností. Ve středu 22. 11. 2017 si tak mohli zájemci z řad veřejnosti i zaměstnanců nemocnice nechat bezplatně prověřit stav svých plic provedením spirometrie a v případě snížených hodnot se hned objednat k podrobnějšímu vyšetření. „Při této příležitosti přišlo do naší ambulance celkem 19 osob ve věku mezi 28 – 76 lety. Většina z nich měla zcela normální hodnoty plicních funkcí, k došetření jsme objednali pouze jednoho člověka a dalšímu jsme to výhledově doporučili,“ říká MUDr. Jan Kolář, primář plicního odděle-

ní, a dodává: „Potěšilo mě, že téměř polovinu vyšetřených tvořili kuřáci nebo bývalí kuřáci, protože v loňském roce tuto cílovou skupinu akce v podstatě minula.“ Chronická obstrukční plicní nemoc je nevyléčitelné onemocnění dolních cest dýchacích, při kterém dochází vlivem zánětu k nevratným strukturálním změnám v plicní tkáni a omezení průtoku vzduchu průduškami. Odhaduje se, že celosvětově trpí touto nemocí asi 12 % populace, v ČR asi 8 %, ale téměř tři čtvrtiny nemocných nejsou diagnostikovány. Nejčastějšími příčinami je kouření a další škodlivé vlivy v domácím i pracovním prostředí. Předpokládá se, že do roku 2020 se chronická obstrukční plicní nemoc stane třetí nejčastější příčinou smrti po kardiovaskulárních onemocněních a zhoubných nádorech.



Základem vyšetření funkce plic je spirometrie

Nemoc se obvykle projevuje dušností a kašlem, ale včasné zahájenou léčbou zejména v počátečních stádiích lze její průběh výrazně zpomalit. Smyslem Světového dne CHOPN je právě zlepšení povědomí o tomto rozšířeném, ale opomíjeném problému. -MD-

Poděkování pro oddělení ARO trutnovské nemocnice

V minulém čísle jste si mohli přečíst rozhovor s paní Renatou, která trpí vzácnou chorobou ALS a která byla hospitalizovaná více než rok na oddělení ARO v Oblastní nemocnici Trutnov. Poprosila nás, zda bychom otiskli ještě dodatečně toto poděkování.

„Každý z nás potká ve svém životě lidi, kteří výrazně zasáhnou do jeho života a ovlivní

ho. Já měla to štěstí v neštěstí, že jsem strávila rok na oddělení ARO v trutnovské nemocnici, kde takoví lidé pracují. Proto bych chtěla touto cestou poděkovat týmu lékařů pod vedením primáře MUDr. Martina Šimáka, hlavně paní doktorce Daniele Lennerové Závodné, která se mě ujala a pomohla při vyřizování všech záležitostí týkajících se domácí péče. Všem sestřičkám chci podě-

kovat za jejich obětavou a odbornou péči a lidský přístup. Taktéž patří mé poděkování ostatnímu personálu, jenž zajišťuje chod tohoto oddělení.

Přeji vám všem veselý prožití svátků vánočních a hodně zdraví v novém roce 2018.“

Pacientka Renata s rodinou

Na benefici v Adršpachu se vybralo 166 tisíc, které půjdou broumovské nemocnici

V pátek 8. září 2017 se v Adršpašských skalách uskutečnil 4. benefiční večer pořádaný hudebním tělesem Police Symphony Orchestra. Večerní koncert, který se konal v nádherném prostředí, přilákal přes 3 tisíce návštěvníků a přinesl tak do pokladny Nadačního fondu HOSPITAL BROUMOV přes 166 tisíc korun. Peníze budou použity na nákup rehabilitačních přístrojů. O dojmu z akce a dalších plánech se s námi podělila Ing. Eva Blažková, předsedkyně správní rady NF HOSPITAL BROUMOV.

Paní Blažková, kdo se hlavní měrou podílel na uspořádání tohoto koncertu a komu patří tedy Váš dík?

Jednoznačně manažerka a zakladatelka Police Symphony Orchestra, Petře Soukupové. Má skvělé nápady, umí získat pro dobrou věc schopné lidi kolem sebe a mít na svých bedrech a hlavně pod kontrolou celou přípravu koncertu až po jeho závěrečné tóny. Kdo se nepohybuje v tomto prostředí si neumí představit, co příprava takového koncertu obnáší... Koncert se připravoval řadu měsíců, podílela se na něm spousta nadšených lidí a dobrovolníků nejen z našeho výběžku. Mohla bych na někoho zapomenout, proto nebudu konkrétní, ale ráda bych poděkovala všem, kteří se na koncertu podíleli, ať už před, či za oponou, zvláštní poděkování patří i sponzorům. Koncert se odehrál v nádherném prostředí – na Havraní louce Adršpašských skal, v blízkosti kolejí. Jednu perličku si neodpustím, význam koncertu podtrhl i fakt, že České dráhy vynesly i vlakové spojení, aby nebyl průběh koncertu narušen. Mile nás překvapil výtěžek – vybralo se více než 166 tis. Kč. Peníze

použijeme pro broumovskou nemocnici, na nákup speciálního rehabilitačního přístroje MOTODLAHA, který umožní pacientovi rehabilitovat přímo na lůžku a vrátit se tak brzy do běžného života. Je to poměrně drahý přístroj, v nemocničním prostředí ještě ne zcela běžný, ale jsme rádi, že i díky výtěžku z koncertu bude i v naší nemocnici.

Bude spolupráce pokračovat i v příštích letech?

Ano, Petra má už představu o aranžmá a taky o tom, kde se benefiční koncert bude v příštím roce konat. Nemůžu ale nic prozradit, snad jenom to, že by se měl tentokrát uskutečnit na Broumovsku a myslím, že se máme opět na co těšit.

Jak vůbec vznikla spolupráce Nadačního fondu HOSPITAL a Police Symphony Orchestra?

Na tom má zásluhu polická paní starostka Ida Jenková. Je členkou správní rady našeho nadačního fondu a velkou podporovatelkou Police Symphony Orchestra, a byla to ona, která s touto myšlenkou přišla. Pak jsme se společně potkaly s Petrou Soukupovou a spolupráce začala, trvá už čtyři roky a doufám, že bude ještě chvíli pokračovat. Spojení umění a nadšení mladých lidí, charita, pomoc druhým, umocněno krásným kulturním a hudebním zážitkem... vše dohromady dává hluboký smysl.



Atmosféra koncertu byla famózní! Foto: Jaroslav Winter

Akce měla ohlas v celé naší republice, ale i v zahraničí. Předpokládáte, že bude možné vydat DVD se záznamem z této akce, které budete moci nabídnout těm, kteří nemají šanci se na tuto akci podívat na internetu? Zájem již projevil i naši krajané v americké Minnesotě.

Ano, mám informace o tom, že se na přípravě DVD pracuje. Ale chvíli to potrvá, musí se vytvořit, zajistit autorská práva, apod. Dle informací Police Symphony Orchestra budeme v pravý čas informováni.

Paní inženýrko, děkuji Vám za Váš čas, který jste věnovala tomuto rozhovoru. Přejeme vašemu nadačnímu fondu, aby se vám práce dařila i nadále.

Petr Círk

Více informací o činnosti Nadačního fondu HOSPITAL BROUMOV se dozvíte na www.nf-hospitalbroumov.cz, přispět může každý, jsme vděční za jakýkoli finanční příspěvek, č. ú. 78-8888360207/0100, podpory si velmi vážíme a děkujeme za ni.

se hleděla i na environmentální aspekty – tedy jakou bude mít zařízení spotřebu energie. Té nová hyperbarická komora spotřebuje za jednu hodinu 2,5 kW/h. Součástí zakázky bylo rovněž provedení stavebních úprav nezbytných k instalaci zařízení, které by zde pacientům mělo sloužit dalších 50 let. Komora byla ústavu slavnostně předána zástupci KH kraje v pátek 15. 12. 2017.

-MD-

zdroj: tisková zpráva KH kraje

Novým ředitelem ZZS bude od 1. března Libor Seneta

Zdravotnickou záchrannou službu Královéhradeckého kraje čeká od 1. března následujícího roku změna vedení. Dosaďovaného ředitele Jiřího Maška vystřídá v čele krajských záchranářů Libor Seneta, současný náměstek ředitele pro léčebně preventivní péči. Mašek odstoupí 28. února 2018. Důvodem je jeho zvolení

do funkce poslance Parlamentu ČR.

„Děkuji panu doktoru Jiřímu Maškovi za vybudování jedné z nejprogresivnějších záchranných služeb, jaké naše republika má. Královéhradecká zdravotnická záchranná služba má nepostradatelnou úlohu ve fungování celého systému krajského

zdravotnictví a já věřím, že pod vedením pana doktora Libora Senety bude i nadále stejně úspěšná,“ uvedl náměstek hejtmana Aleš Cabicar odpovědný za krajské zdravotnictví.

Zdroj: tisková zpráva KH kraje

Děti se budou léčit v opravené ozdravovně

Opravená chata Salomon, která je jedním z objektů Dětské ozdravovny v Peci pod Sněžkou, má nový kabát. Necelé čtyři miliony korun potřebné na zateplení pláště, novou krytinu střechy a obložení stěn uvolnil z fondu rozvoje a reprodukce Královéhradecký kraj.

Chata Salomon je situována v horní části sjezdovky „Zahrádky“ v nadmořské výšce okolo 1100 metrů nad mořem a se sousední Mělnickou boudou tvoří jeden funkční celek. Její budova původně sloužila jako hospodářský objekt, nyní jsou zde apart-

mány pro matky s dětmi. Objekt prošel celkovou rekonstrukcí v roce 1994. „Střešní krytina již dosluhovala a na některých místech do objektu dokonce zatékalo. Také zateplení budovy již zcela nevyhovovalo dnešním požadavkům. Díky rekonstrukci má nyní Salomon dvojitý střešní plášť z falcovaného poplastovaného plechu a rovněž stěny jsou obloženy plechovými šablonami, které vzhledem napodobují původní dřevěné obložení,“ říká náměstek hejtmana Aleš Cabicar, který je odpovědný za oblast zdravotnictví.

Stavební práce začaly v dubnu, ale na hlav-

ní letní sezonu, kdy byla chata plně obsazena, byly přerušeny. Rekonstrukce tak byla dokončena v září a vyžádala si 3,9 mil. Kč vč. DPH. Náklady plně hradil Královéhradecký kraj, který jako jediný z českých krajů dosud ozdravovny provozuje. Dětská ozdravovna v Peci pod Sněžkou je největší ze čtyř krajských ozdravoven. Její kapacita je 115 lůžek rozmístěných na šesti budovách. V loňském roce se ve všech krajských ozdravovnách léčilo 1755 dětí ve věku 3-15 let z celé republiky.

Zdroj: tisková zpráva KH kraje



Aktuality z Fakultní nemocnice Hradec Králové

Metoda TIPS pomohla už 1 200 pacientům

Lékaři Radiologické kliniky Fakultní nemocnice Hradec Králové pomohli za 25 let metodou Transjugulární intrahepatální portosystémové spojky (TIPS) více než 1200 pacientům, kteří měli při jaterních onemocněních problémy se zvýšeným tlakem ve vrátnicové žíle. V ČR a v zemích bývalého sovětského bloku metodu TIPS použili poprvé hradečtí lékaři Antonín Krajina a Petr Hůlek na podzim roku 1992, hradecké pracoviště zůstává počtem provedených operací touto metodou největší v ČR.

„První pacientkou byla před 25 lety seniorka ve věku 77 let s jaterní cirhózou, která opakovaně krvácela z jícnových varixů, díky provedené operaci žena žila ještě dva roky,“ řekl přednosta Radiologické kliniky prof. MUDr. Antonín Krajina CSc., který se s metodou seznámil při svém ročním studijním pobytu v Ústavu Charlese Dottera v americkém Portlandu. Při první operaci hradečtí lékaři použili ručně vyrobený stent, na jehož výrobě pracoval Krajina zhruba čtyři hodiny. „Pletl jsem to z drátu, chirurgických nití a vlasce doslova jako svetr, později začala tyto stenty vyrábět hradecká firma,“ vzpomíná přednosta. Před 25 lety byla poměrně obtížná i kontrola provedení výkonu, lékaři využívali rentgenový přístroj z roku 1963, moderní

angiografický přístroj nemocnice zakoupila v roce 1994. Další zlepšení v metodě přinesl v roce 2001 speciální potahovaný stent, který významně zvýšil průchodnost spojky. Metodou TIPS operují lékaři v několika českých nemocnicích, celkem je ročně použita až u 100 pacientů a v Hradci Králové se provede zhruba více jak třetina operací. Odoperovali zde také zhruba 30 dětí. Lékaři hradecké nemocnice předávají své zkušenosti s metodou dalším kolegům, a to jak pomocí školení, tak přímo pomáhali u prvních operací v několika zemích.

Soutěž na modernizaci chirurgických oborů zná vítěze

Vítězem architektonické soutěže na návrh modernizace chirurgických oborů Fakultní nemocnice Hradec Králové se stal tým tvořený účastníky Ing. Janem Heráleckým, Ing. arch. Norbertem Obršálem a Ing. arch. Janem Kubátem. Do letos v dubnu vyhlášené architektonicko-urbanistické soutěže se přihlásilo celkem 17 zájemců, pět z nich postoupilo do druhé fáze.

Nové Chirurgické centrum za zhruba 2,4 miliardy korun, které je zařazené mezi strategické investice Ministerstva zdravotnictví ČR, vznikne přístavbou stávajícího Pavilonu akademika Bedrny a jeho následnou kompletní rekonstrukcí. Stavební práce by mohly začít v roce 2021. Na druhém místě podle hodnocení odborné poroty,

kteří předsedal prof. Ing. arch. Zdeněk Zavřel, skončil návrh týmu Pelčák a partner architekti s.r.o. a LT PROJEKT. Na třetí příčce je návrh týmu CHYBIK+KRISTOF ASSOCIATED ARCHITECTS s.r.o. a K4 a.s. Fakultní nemocnice Hradec Králové nyní začne s vítězným týmem jednat o podobě smlouvy. Na rok 2018 jsou naplánované práce na dopracování projektové dokumentace pro územní řízení, o rok později se bude pracovat na dokumentaci pro stavební povolení a na výběru dodavatele stavby. Modernizaci chirurgických oborů vznikne jeden z největších operačních traktů v ČR, ve kterém bude například 21 nejmodernějších operačních sálů. V novém centru bude 16 lůžkových oddělení se 420 lůžky, centralizuje se se oddělení chirurgických ambulantních provozů včetně stacionáře. Podle vedoucího projektu, prof. MUDr. Jana Vojáčka Ph.D., dojde i ke koncentraci většiny chirurgických oborů a radiologických technik pod „jednou střechou“. Vzniknou také oddělení akutní rehabilitace a multiorborové septické oddělení.



Rehabilitační ústav v Hostinném má novou hyperbarickou komoru

Koncem října získal Rehabilitační ústav Hostinné zcela novou hyperbarickou komoru. Ta nahradí již dosluhující zařízení. Královéhradecký kraj ji pořídil za 13 milionů korun bez DPH, 80 % zaplatí dotace z Ministerstva zdravotnictví ČR. Pacientům bude pomáhat například při otravách oxidem uhelnatým či při popáleninách.

„V České republice je evidováno čtrnáct léčebných zařízení tohoto typu, v Králo-

véhradeckém kraji je ale pouze jedno, a to v Hostinném. Nahrazením dosluhující hyperbarické komory získá náš rehabilitační ústav větší potenciál při poskytování péče v akutních stavech, jako je otrava plynem, ale například i během poúrazové léčby,“ informoval náměstek hejtmana pro oblast zdravotnictví Aleš Cabicar.

Základním hodnotícím kritériem veřejné zakázky byla ekonomická výhodnost nabídky. Vedle toho ale hodnotící komi-

V období září až listopad 2017 oslavili kulaté životní výročí:

Oblastní nemocnice Náchod a.s.
Urbanová Jana, Mgr. Všeobecná sestra, Interní oddělení Náchod
Šírló Dominik Sanitář, Interní oddělení Náchod
Valentová Dagmar Dokumentační pracovnice, Interní oddělení Náchod
Šandová Ivana Sanitář, Chirurgické oddělení Náchod
Tláškal Radek Sanitář, Chirurgické oddělení Náchod
Hrušková Jitka Všeobecná sestra, Dětské oddělení Náchod
Hrubá Petra Staniční sestra, ARO Náchod
Holzäpfelová Tereza, Mgr. Všeobecná sestra, ARO Náchod
Macková Kateřina Všeobecná sestra, ARO Náchod
Nyklíčková Michala Všeobecná sestra, ARO Náchod
Řeháková Marie Všeobecná sestra, Rehabilitační oddělení Náchod
Bednářová Věra Všeobecná sestra, Psychiatrické oddělení Nové Město nad Metují
Kotrčová Jana Všeobecná sestra, LDN Náchod
Bittner Jiří Dělník ve zdravotnictví, LDN Jaroměř
Bělobrádková Iva Zdravotní laborant, Oddělení klinické biochemie Náchod
Krejčová Jana Všeobecná sestra, Centrální operační sály Náchod
Nýčová Rita Sanitář, Centrální sterilizace Náchod
Říhová Lenka Referent úseku ICT, Náchod
Pelikán Martin Pomocný kuchař, Rychnov n.K.
Jirsáková Martina, MUDr. Lékař, Interní oddělení Rychnov n.K.
Tolarovičová Klára Ošetřovatel, Chirurgické oddělení Rychnov n.K.
Kotyzová Kateřina Dělník ve zdravotnictví, Chirurgické oddělení Rychnov n.K.
Bakešová Kristýna, DiS. Všeobecná sestra, Dětské oddělení Rychnov n.K.
Krejčíková Šárka Všeobecná sestra, Dětské oddělení Rychnov n.K.
Pavlišťová Lenka Sanitář, ARO Rychnov n.K.
Kučerová Helena Všeobecná sestra, Interní oddělení Broumov
Kaněrová Iva Všeobecná sestra, LNP Broumov
Boldiová Michaela Sanitář, LNP Broumov
Králová Kateřina Dělník ve zdravotnictví, LNP Broumov
Večerková Ivona Dělník ve zdravotnictví, LNP Broumov

Oblastní nemocnice Jičín a.s.
Chochooláčová Monika, MUDr. Lékař, Interní oddělení
Hindránková Ivana Všeobecná sestra, Interní oddělení
Havelková Lenka Sanitář, Interní oddělení
Šimánková Jana Sanitář, Interní oddělení
Kořínková Lenka Všeobecná sestra, Chirurgické oddělení
Milátová Eva Všeobecná sestra, Chirurgické oddělení
Mynářová Kateřina, MUDr. Lékař, Pediatrické oddělení
Trochimovičová Jana Sanitář, Pediatrické oddělení
Holouš Radek, MUDr. Lékař, ORL
Rozporková Štěpánka Sanitář, Neurologické oddělení
Mühllová Lucie Všeobecná sestra, Radiační a klinická onkologie
Pešek Daniel, MUDr. Lékař, Rehabilitační oddělení Nový Bydžov
Hlaváčková Jana Všeobecná sestra, Rehabilitační oddělení Nový Bydžov
Šimánková Kateřina Fyzioterapeut, Rehabilitační oddělení Nový Bydžov
Klepačová Marie Ošetřovatel, Rehabilitační oddělení Nový Bydžov
Mühllová Jaroslava Všeobecná sestra, Psychiatrické oddělení
Cvrčková Jaroslava, Bc. Staniční sestra, LDN Nový Bydžov
Kubelková Věra Sanitář, LDN Nový Bydžov
Řehůrková Jana, Mgr. Bioanalytik, Oddělení klinické mikrobiologie
Čížková Gabriela Všeobecná sestra, Oddělení radiodiagnostické
Tomášková Tereza Všeobecná sestra, Centrální operační sály
Turčín Zdeněk, PharmDr. Vedoucí farmaceut, Lékárna
Jand'ourková Kateřina Referent oddělení úhrad ZP
Kastl Martin, Ing. vedoucí úseku THP
Krejčová Blanka pomocný kuchař

Městská nemocnice, a.s., Dvůr Králové nad Labem
Pišťová Miluše Všeobecná sestra, Interní oddělení
Vejsová Petra Všeobecná sestra, ARO
Perlíková Jaroslava Všeobecná sestra, Rehabilitační oddělení
Doležalová Ivana Vedoucí fyzioterapeut, Rehabilitační oddělení

Oblastní nemocnice Trutnov a.s.
Jansová Alice, MUDr. Lékař, Interní oddělení
Rusnáková Katarína, MUDr. Lékař, Interní oddělení
Šilová Vendula, MUDr. Bc. Lékař, Interní oddělení
Svoboda Petr, MUDr. Lékař, Chirurgické oddělení
Kotasová Vladimíra Dokumentační pracovnice, Chirurgické oddělení
Mesnerová Eva, MUDr. Lékař, Gynekologicko-porodnické oddělení
Mahelová Kamila, Bc. Porodní asistentka, Gynekologicko-porodnické oddělení
Mynářová Kateřina, MUDr. Lékař, Pediatrické oddělení
Bučilová Lenka Staniční sestra, Pediatrické oddělení
Kuhnová Lenka Všeobecná sestra, Pediatrické oddělení
Hotrová Lucie Praktická sestra, ARO
Mükschová Lada Všeobecná sestra, Radioterapeutické oddělení
Švidroňová Beata, Bc. Zdravotní laborant, Oddělení klinické biochemie
Kubečková Petra Zdravotní laborant, Oddělení klinické mikrobiologie
Švrčinová Veronika Zdravotní laborant, Oddělení transfúzní a hematologické
Adámková Jana, MUDr. Lékař, Oddělení radiodiagnostické
Dohnalová Marie Staniční sestra, Centrální sterilizace
Štemberková Ilona Referent technického úseku
Drašarová Martina Kuchař
Jakwerthová Veronika Pomocný kuchař

Královéhradecká lékárna a.s.
PharmDr. NOVÁKOVÁ Jana Farmaceut, nemocniční lékárna Náchod - veřejná část
PharmDr. VEVERKOVÁ Kateřina Vedoucí lékárník, lékárna v Ambulantním pavilonu Náchod



Krásné svátky vánoční a pevné zdraví v roce 2018

přejí

všem zaměstnancům společnosti

Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a. s. a čtenářům časopisu VIZITKA

Ing. Ivana Urešová, MBA
předsedkyně představenstva
Oblastní nemocnice Náchod a. s.

MUDr. Martin Limburský
předseda představenstva
Oblastní nemocnice Trutnov a. s.

Ing. Marian Tomášik, MBA
místopředseda představenstva
Zdravotnický holding KHK a.s.

Ing. Jaroslav Nádvorník, MBA
předseda představenstva KHL a. s.

Ing. Aleš Cabicar,
náměstek hejtmana KH kraje
pro oblast zdravotnictví

Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.
předseda představenstva
Zdravotnický holding KHK a. s.

Ing. Miroslav Vávra, CSc.
předseda představenstva
Městská nemocnice Dvůr Králové n. Labem a. s.

Ing. Tomáš Sláma, MSc.
předseda představenstva
Oblastní nemocnice Jičín a. s.
a člen představenstva ZH KHK a. s.

Všem našim zaměstnancům velmi děkujeme za skvěle odváděnou práci v roce 2017. Vážíme si všech našich lékařů, sester, ošetřovatelů i nezdravotnického personálu. Vaše osobní nasazení, profesionalita i vstřícný přístup k pacientům zvyšují neustále úroveň všech našich zařízení. Nejen to přispívá k tomu, že společnosti Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje jsou a i nadále zcela jistě budou vyhledávaným poskytovatelem zdravotní péče.

V roce 2018 nás čeká velká výzva a my věříme, že budete stát při nás.

Věříme, že se nám společnými silami podaří uvést v život záměr Královéhradeckého kraje – sjednocení pod jednu společnou organizaci. Tímto krokem máme šanci stát se do budoucna nejen silnějším obchodním partnerem a důvěryhodnou značkou, ale také perspektivním a vstřícným zaměstnavatelem a hlavně organizací poskytující vysoce odbornou a kvalitní péči.

Společně máme šanci modernizovat, inovovat, neustále zvyšovat svou odbornost a růst.

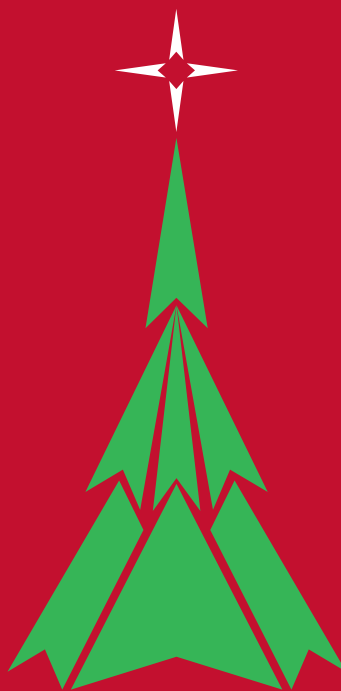
DĚKUJEME, ŽE JSTE S NÁMI!



Zdravotnický holding
Královéhradeckého kraje



Přejeme Vám příjemné prožití vánočních svátků
a šťastné vykročení do roku 2018.



Přejeme Vám klidné vánoční svátky
a hodně štěstí, zdraví i úspěchů v roce 2018.

